Vuosikatsaus | Kestävyysraportti **2023**

AHOLA

WAY AHEAD

Moi! Ahola Transportin liikenneturvallisuustempauksissa alakoululaisille opetettiin, kuinka rekka kohdataan: Tietä ylittäessä on hyvä viestiä kuljettajan kanssa moikkaamalla kuljettajaa. Kuljettajan moikatessa takaisin, voi olla varma, että kuljettaja on kulkijan huomannut ja tie on turvallista ylittää.

Sisältö

Vuosi lyhyesti 4
Konsernijohtajan katsaus 6
Ahola lyhyesti 9
Hallituksen puheenjohtajan puheenvuoro 10
Attracs Online -järjestelmä 20 vuotta 12
Ahola Transport 14
Ahola Transport / Case Gigantti 16
Ahola Special 18
Ahola Special / Case Valmet 20
Ahola Digital 24
Ahola Digital / Case Ekorosk 26
Kurkistus Aholan historiaan 28
Miksi asiakkaaksi Aholalle? 30

Kestävyysraportti 2023 33–61

Tekstit: Laura Leinonen, Sanna Tamminen, Jimmy Ahola, Elina Autio
Kuvat: Christoffer Björklund, Dan Boman, Edvin Larsson, Walberg Media, Aholan kuvapankki
Kannen kuva: Aholan kuvapankki
Ulkoasu ja taitto: Taru Staudinger, Työnalle Oy
Käännökset: Traduct Oy
Painо: Forsberg Oy 2024

>>> VUOSI LYHYESTI

Vakaata navigointia myrskyisillä reiteillä

Vuosi 2023 oli sekä haastava että merkittävä. Maailmanlaajuiset poliittiset ja taloudelliset haasteet loivat epävarmuutta, mutta samalla edellyttivät meitä olemaan innovatiivisia.

VIIME VUOSI OLI globaalien poliittisten jännitteiden ja talouden vaihteluiden varjostama. Korkojen nousu ja inflaatio vaikuttivat laajasti maailmantalouteen, ja se näkyi myös kuljetusalalla. Epävarmuuksien keskellä ennusteet olivat lyhytikäisiä, mikä pakotti meidät sopeutumaan nopeasti muuttuviin olosuhteisiin.

Haasteista huolimatta Ahola Group jatkoi hyvän työn tekemistä. Olemme aina pyrkineet olemaan askeleen edellä, ennakoimaan markkinoiden muutoksia ja mukautumaan niihin. Vaikka kohtasimme monia haasteita, sitoutumisemme kestävään kehitykseen ja henkilöstömme hyvinvointiin vahvistui. Tämä lähestymistapa auttoi meitä navigoimaan läpi vuoden ja toi esiin yrityksemme vahvuudet.

Panostukset henkilöstön hyvinvointiin

Ahola Groupin vahvuus piilee sen ihmisissä. Työntekijämme ovat toimintamme sydän, ja siksi haluamme parantaa heidän työolojaan jatkuvasti. Meille on myös tärkeää, että työntekijämme kokevat tulevansa kuulluksi. Viime vuonna rakensimme Naantalin Trucker's Villageen viihtyisät oleskelutilat, joiden suunnittelussa otimme huomioon kuljettajiemme toiveet.

Henkilöstöömme panostaminen on olennainen osa yrityksemme vastuullisuusstrategiaa. Haluamme olla kannustava työpaikka, joka tarjoaa viihtyisän työympäristöön ja mahdollisuudet ammatilliselle kehitykselle.

Vuoden aikana selvitimme, minkälaista asiantuntemusta organisaatiomme jo hallitsee ja millaisia taitoja tarvitsemme tulevaisuudessa. Olemme sitoutuneet tukemaan työntekijöidemme urakehitystä tarjoamalla laajan kirjon erilaisia koulutusmahdollisuuksia. Pyrimme varmistamaan, että jokainen Ahola Groupin työntekijä voi kasvaa ja kehittyä haluamallaan tavalla, mikä myös vahvistaa kykyämme vastata niin nykyisiin kuin tuleviin haasteisiin.

Harppauksia vihreässä siirtymässä

Vuosi 2023 merkitsi Ahola Groupille huomattavaa edistystä kestävän kehityksen saralla, kun sitoutumisemme ympäristöystävällisiin toimintatapoihin sai uutta vauhtia. Pyrkimyksemme pienentää hiilijalanjälkeämme ja edistää kuljetusalan vihreyttä heijastui monin tavoin: investoimme uuteen, vähäpäästöiseen kuljetuskalustoon ja kehitimme teknologisia ratkaisuja, jotka tekevät kuljetuksistamme entistä energiatehokkaampia.

Vuosi oli merkittävä erityisesti Ahola Transportille, joka erottautui edukseen vihreän siirtymän saralla. Uuden sukupolven eTrailerin käyttöönotto on osoitus sitoumuksestamme ympäristövastuuseen ja asiakkaidemme kasvaviin odotuksiin. Vuoden aikana huomasimme myös asiakkaidemme kiinnostuksen ympäristöystävällisiä ratkaisuja kohtaan kasvavan merkittävästi. Tämä vahvisti uskoamme siihen, että olemme oikealla tiellä.

Ahola Specialilla on tehty kehitystyötä päästömittauksen parissa, ja tavoitteena on saada todellisiin päästöihin perustuva päästöraportointi käyttöön vuonna 2024. Vuoden 2023 aikana lanseerattu Ahola Engineering -palvelu on saanut myönteisen vastaanoton. Palvelu mahdollistaa erikoiskuljetusten asiantuntijoiden mukaantulon jo projektien ja työmaiden esisuunnitteluvaiheessa, mikä lopulta tarkoittaa käytännössä esimerkiksi pienempää tarvetta maanmuokkaukselle tai vähempää määrää puunkaatoja, ja näin pienempiä ympäristövaikutuksia.

» Olemme aina pyrkineet olemaan askeleen edellä, ennakoimaan markkinoiden muutoksia ja mukautumaan niihin.

>>> KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS

Merkittäviä virstanpylväitä ja kuljetusalan käännekohtia

Vuosi 2023 oli kaksijakoinen. Se alkoi varovaisissa tunnelmissa globaalien epävarmuuksien keskellä, mutta sisälsi myös paljon hyvää. Kokonaisuus oli positiivisempi kuin olimme osanneet odottaa.

ALKUVUODEN KESKUSTELUT asiakkaiden kanssa ennakoivat haastavaa alkuvuotta. Heikot näkymät hallitsivat ajatuksiamme, mutta vuoden edetessä ne kumottiin. Erityisen huomionarvoista oli, että ennakoitua talouden notkahdusta ei tapahtunutkaan. Vaikka Ruotsin kuluttajamarkkina koki pienen kolauksen korkojen nousun yhteydessä, tilanne normalisoitui kesään mennessä.

Vuosi 2023 oli monella tapaa merkityksellinen. Se oli operatiivisen järjestelmämme Attracs Onlinen 20:s juhlavuosi. Järjestelmä on ollut tekemisemme ydin jo kaksi vuosikymmentä, ja sen avulla olemme edistäneet tiedolla johtamisen periaatteita yrityksessämme. Attracs Online on keskeinen osa Ahola Digitalia, jonka asema vahvistui edelleen uusien kumppanuuksien, kuten Taksi Helsingin, kanssa aloitetun yhteistyön myötä.

Perheyrityksellemme merkittävä kunnianosoitus oli, kun Finnlines pyysi äitiäni **Tiina Aholaa** uuden Finnsirius-aluksensa kummiksi. Finnlines on meidän tapaamme pitkän linjan perheyritys, ja olemme tehneet heidän kanssaan yhteistyötä jo vuosikymmeniä. Kummius on hieno huomionosoitus vakaasta yhteistyöstämme.

Käännekohta vihreässä siirtymässä

Epävarmuus ja kriisit sävyttivät koko vuotta, mutta siitä huolimatta onnistuimme toteuttamaan projektit suunnitellusti. Ahola Transportille se avasi monia uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ensimmäinen kansainvälisen rajan ylittävä kuljetus sähkökuorma-autolla oli tärkeä edistysaskel kohti kestävämpiä kuljetusratkaisuja. Lisäksi oli kiinnostavaa huomata, että kestävyys nousi entistä vahvemmin esiin asiakkaiden kanssa käydyissä keskusteluissa. Voisi sanoa, että vuosi 2023 oli käänteentekevä vuosi. Se oli merkittävä ja positiivinen muutos, joka viitoittaa tietä tulevaisuuteen.

Tavoitteenamme on olla visiomme mukaisesti kestävien kuljetusratkaisujen edelläkävijä, joka vie kuljetusalaa eteenpäin. Meille on tärkeää pitää yllä avointa dialogia asiakkaidemme kanssa ja kehittää ratkaisuja, jotka vastaavat heidän muuttuviin tarpeisiinsa.

Ahola Specialin Ahola Engineering -palvelu tuotteistettiin vuoden aikana omaksi liiketoimintakonseptikseen. Palvelu keskittyy muun muassa reittien ja työmaiden suunnitteluun 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla. Tämä mahdollistaa erikoiskuljetusten asiantuntijoiden mukaantulon jo projektien ja työmaiden esisuunnitteluvaiheessa, mikä lopulta tarkoittaa käytännössä esimerkiksi pienempää tarvetta maanmuokkaukselle tai vähempää määrää puunkaatoja, ja näin pienempiä ympäristövaikutuksia. Positiiviset vaikutukset näkyvät myös muun muassa ajansäästössä ja polttoainekuluissa. Konseptia on hyödynnetty erityisesti tuulivoimakuljetuksissa.

Kevään kuljetusmessuilla julkaisimme eTrailerin, jonka ajossa avustava sähköinen akseli ja liike-energiaa varastoiva akusto mahdollistavat jopa 10 prosentin energiansäästön polttoaineissa. eTrailer avasi myös uusia markkinoita. Olimme etulinjassa kuljettamassa ensimmäistä HCT- eli High Capacity Transport -kuljetusta Ruotsiin ennen kuin markkinat avautuivat virallisesti.

Meille on tärkeää pitää yllä avointa dialogia asiakkaidemme kanssa ja kehittää ratkaisuja, jotka vastaavat heidän muuttuviin tarpeisiinsa.

Avasimme kuljettajille oleskelutilaksi Trucker's Villagen Naantaliin, jonka kehitystyössä huomioimme kuljettajiemme toiveita.

Kehitystä henkilöstön työoloihin ja osaamiseen

Henkilökunnan keskuudessa vallitsi positiivinen vire. Erinomaiset tulokset henkilöstön sitoutumiskyselyssä ovat signaali henkilöstömme sitoutumisesta ja viihtymisestä. Viime vuonna keskityimme kuljettajien työolojen helpottamiseen. Avasimme Naantaliin Trucker's Villagen, jonka kehitystyössä huomioimme kuljettajiemme toiveita. Naantalissa otettiin käyttöön ensimmäinen renkaiden mittauslaite, joka mittaa muun muassa renkaan urasyvyydet ja rengaspaineet. Se helpottaa kuljettajiemme työtä ja parantaa kaluston turvallisuutta.

Ahola Special vahvisti projektilogistista asemaansa uudella Jyväskylän toimipisteellä. Jyväskylän keskeinen sijainti ja hyvät kulkuyhteydet ovat tärkeitä strategisia ominaisuuksia. Jyväskylän tiimimme tuo vahvistusta erityisesti projektikuljetuksiin ja yhteyksiin muualle Eurooppaan.

Jatkuva uuden oppiminen ja uteliaisuus ovat käytännön esimerkkejä toimintaamme ohjaavasta filosofiasta. Viime vuonna kävimme keskusteluja siitä, millaista osaamista meiltä löytyy ja mitä tarvitsemme tulevaisuudessa. Kannustamme kaikkia työntekijöitämme kehittämään ammattitaitoaan ja tarjoamme siihen erilaisia työkaluja monipuolisesti.

Omana ammatillisena kehitysaskeleena ja konkreettisena esimerkkinä yrityksemme tavoitteesta mahdollistaa jatkuva kehittyminen ja oppiminen, voi pitää suorittamaani EMBA-tutkintoa, josta valmistuin loppuvuodesta. Executive Master of Business Administration on kansainvälisesti tunnettu johtamisen maisteritutkinto. Kaksi vuotta kestäneet opinnot antoivat vahvistusta omiin tehtäviini, työkaluja johtamiseen, ja mahdollisti uusien verkostojen luomisen.

Mielestäni työn suola sekä opinnoissa että työelämässä ovat ihmiskohtaamiset. Järjestimme kotikaupungissamme Kokkolassa minimessut, jossa tapasimme alueen asiantuntijoita. Oli hienoa nähdä niin monia alueemme yritysten edustajia ja päättäjiä samanaikaisesti. Iloksemme tapahtuma sai paljon kiitosta myös osallistujilta.

Varovaisen uteliaasti kohti tulevaa

Vuosi 2023 osoitti, että voimme kohdata haasteet ja muuttaa ne mahdollisuuksiksi. Henkilöstömme on ollut tässä keskeisessä roolissa. Heidän panoksensa, päätöksensä ja innovatiivisuutensa ovat arvokasta pääomaa meille kaikille. Tulevaisuudessa keskitymmekin entistä enemmän osaamisen kehittämiseen, jotta voimme vastata ajan haasteisiin ja mahdollisuuksiin.

Vuoteen 2024 lähdemme uteliaisuuden ja varovaisen innokkaan asenteen siivittäminä, vaikka tunnistamme maailmantilanteen asettamat haasteet. Haluamme pitää katseemme tulevaisuuden tarjoamissa mahdollisuuksissa. Tunnistamme erityisesti Pohjois-Ruotsissa ja Pohjanmaalla sekä hiukan laajemmin esimerkiksi Puolassa ja osissa Eurooppaa uutta potentiaalia, jota kohti suuntaamme avoimin mielin.

Vastuullisuuden kädenjälki

Hiilijalanjälki koetaan usein negatiivisena asiana, ja siksi olemme päättäneet viestiä vastuullisuudesta myös kädenjälkenä. Haluamme puhua vastuullisuudesta positiiviseen äänensävyyn nostamalla esiin hyviä asioita, joita olemme tehneet ympäristön eteen ja päästöjen vähentämiseksi. Kädenjälkemme keskittyy päästöjen vähentämiseen ja toiminnan optimointiin, ja se on osoitus sitoutumisestamme vastuullisempaan tulevaisuuteen.

Dynaamisen logistiikan konseptimme kehittyi alun perin tarpeesta tehostaa toimintaa, ja kädenjälkemme tuleekin esille parhaiten sen kautta. Pyrimme kaikessa operatiivisessa toiminnassa kokonaisympäristötehokkuuteen. Kuljetusten optimointi, henkilöstön kouluttaminen ja digitalisaatioon panostaminen ovat mahdollistaneet päästöprosenttimme pienentämisen noin kolmasosaan. Voit tutustua lukuihin ja kestävän kehityksen tavoitteisiimme tarkemmin kestävyysraportistamme **tämän julkaisun sivulta 33 alkaen**.

Ida Saavalainen
konsernijohtaja

Ahola Groupin avainluvut 2023

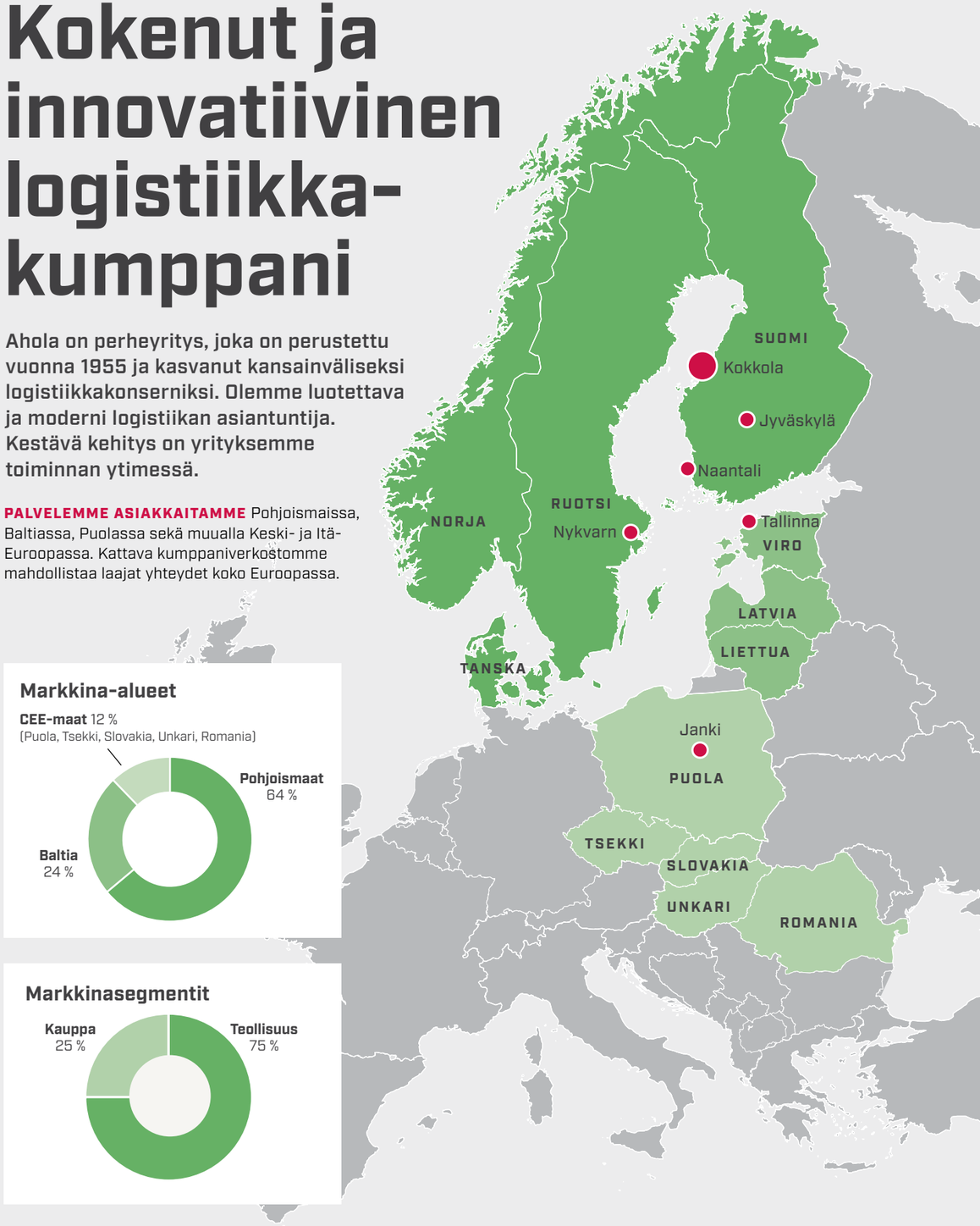
LIIKEVAIHTO	LIIKEVOITTO	NETTOTULOS
122,5 M€	**5,3 M€**	**4,0 M€**
(2022: 129,5 M€)	(2022: 10,4 M€)	(2022: 7,3 M€)

>>> AHOLA LYHYESTI

Kokenut ja innovatiivinen logistiikka-kumppani

Ahola on perheyritys, joka on perustettu vuonna 1955 ja kasvanut kansainväliseksi logistiikkakonserniksi. Olemme luotettava ja moderni logistiikan asiantuntija. Kestävä kehitys on yrityksemme toiminnan ytimessä.

PALVELEMME ASIAKKAITAMME Pohjoismaissa, Baltiassa, Puolassa sekä muualla Keski- ja Itä-Euroopassa. Kattava kumppaniverkostomme mahdollistaa laajat yhteydet koko Euroopassa.



Markkina-alueet

Markkinasegmentit

>>> HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Tiedolla johtaminen on Aholan ytimessä

Tiedolla johtaminen on olennainen osa Aholan perustaa, ulottuen syvälle liiketoiminnan sydämeen. Se on kannatellut meitä haastavina aikoina, ja kuljettanut kohti kuljetusalan edelläkävijyyttä.

KUN PUHUMME tiedolla johtamisesta, me puhumme Aholan perustasta. Tämä perusta on rakennettu vuosikymmenten aikana alkaen 1970-luvulta, jolloin tiedon merkitys yrityksen johtamisessa alkoi ensimmäisen kerran hahmottua. Liityin osakkaaksi vuonna 1977, ja jo yli neljäkymmentä vuotta on tiedolla johtamisen filosofia ollut Aholan kehityksen kantava voima.

Yritys kohtasi kannattavuushaasteita 1980-luvun alussa, ja niiden ratkaiseminen vaativat luovuutta ja innovointia. Olen aina sanonut, että on tärkeää selvittää ongelmat juurta jaksaen, jotta niihin voidaan vastata tarpeisiin sopivilla ratkaisuilla. Silloin vaimoni tuli mukaan yrityksen toimintaan. Hänen panoksensa työprosessien seurannassa sekä kulujen ja tuottojen jyvityksessä oli korvaamatonta. Haasteet auttoivat ymmärtämään tiedolla johtamisen merkitystä paremmin. Otimme tuolloin käyttöön simuloinnit, jotka auttoivat tekemään ennakoivia kannattavuuslaskemia ja toimenpiteitä kannattavuuden parantamiseksi.

Murros koitti 1980-luvun lopulla, kun Aholan oli mukauduttava muuttuvaan liiketoimintaympäristöön ja kehitettävä uusia toimintamalleja. Samalla suuntasimme kasvun kohti Pohjoismaita. Mallimme on vastakohta kuljetusliikkeiden perinteiselle toiminnalle, jossa tavarat viedään ensin terminaaleihin ja sieltä asiakkaalle. Toimitamme tavarat tehtaalta suoraan asiakkaalle. Tämä osoittautui tehokkaaksi strategiaksi ja kysyntämme kasvoi.

Digitaalisen alustan kehitys

1990-luvun lama tarjosi meille uusia kasvun mahdollisuuksia. Ymmärsimme, että markkinoilla saatavilla olevat ERP-järjestelmät eivät soveltuneet toimintamalliimme. Tämä johti ajatukseen luoda oma digitaalinen alusta. Aloimme kehittää Attracs Online -järjestelmää vuonna 1997, ja otimme sen käyttöön vuonna 2003. Halusimme kehittää globaalin työkalun, joka tukisi monikielisyyttä sekä eri valuuttoja ja aikavyöhykkeitä. Sen täytyisi olla täysin riippumaton kuljetettavasta tavarasta, kuljetusmuodosta ja kohteiden sijainnista. Järjestelmän pitäisi myös tarjota tarkkaa dataa ja simuloida kannattavuutta etukäteen. Pian huomasimme, että kun lisäämme työkaluun kuljetusten ajotiedot, saamme laskettua myös päästöt jokaisesta yksittäisestä kuljetuksesta erikseen. Se tarjosi merkittävää kilpailuetua, sillä kukaan muu kuljetusalan toimija ei voinut tarjota täsmällistä reaaliaikaista tietoa ja kattavaa raporttia kuljetuksista.

Mielestäni on olemassa yksi keskeinen sana, joka kuvaa Aholan liiketoimintaa, ja se on *kokonaisympäristötehokkuus*. Tämä käsite on Aholan strategian ytimessä, ja sen merkitys on vain kasvanut vuosien myötä. Tehokkuus pienentää haitallisia ympäristövaikutuksia ja parantaa kannattavuutta.

Attracs Online -järjestelmää on kehitetty jatkuvasti vuosien varrella asiakkaiden ja omien tarpeiden mukaisesti. Sekä Ahola Transportilla että Ahola Specialilla käytössä oleva Attracs Online tuo meille mahdollisuuden analysoida päivittäistä operatiivista tekemistämme kaikista oleellisista perspektiiveistä. Järjestelmän avulla voidaan tuottaa tällä hetkellä yli 300 erilaista raporttia.

Attracs Online ja muut modernit teknologiset ratkaisut mahdollistavat todellisten päästöjen laskemisen, mikä tapahtuu yhdistämällä ajoneuvodata operatiiviseen dataan. Näin varmistamme, että sekä me että asiakkaamme voimme raportoida todellisia päästöjä arviointien tai teoreettisten laskelmien sijaan. Järjestelmän avulla saamme kattavaa tietoa esimerkiksi tuulivoimakuljetusten kannattavuus- ja päästölaskelmista ennakkoon.

Uusi aikakausi

Elämme mielenkiintoista energiamurroksen ja digitalisaation aikaa. Tulevaisuudessa keskitymme vielä enemmän digitaalisten innovaatioiden kehittämiseen, ja sitä varten olemme perustaneet Future Labin, joka on tutkimus- ja kehitystoimintomme. Energiamurroksen vahvistuessa tarvitsemme vielä enemmän tieteellistä tutkimusta ja uusia ratkaisuja. Teemme yhteistyötä monien eri tahojen, kuten esimerkiksi Oulun yliopiston kanssa. Viime vuonna avattiin myös ensimmäinen sähkövoimaisen raskaan kaluston latausasema Ruotsiin, ja nyt meillä on rakenteilla toinen latausasema Naantaliin.

Muutokset edellyttävät kehittämään Attracs Onlineen uusia ominaisuuksia energiastrategiamme mukaisesti. Tulemme parantamaan päästöraportointia entisestään lisäämällä tietoa käytettävästä energiamuodosta. Tavoitteenamme on vahvistaa asemaamme digitalisaation edelläkävijänä ja kehittää kestävän toimintamallin ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme ja liikekumppaneidemme kanssa.

Tiedolla johtaminen on ohjannut tekemistämme alusta alkaen. Oli valtavirrasta poikkeavaa rakentaa logistiikka-alan yritykselle oma digitaalinen alusta, mikä yleensä rakennetaan yhteistyössä IT-alan toimijoiden kanssa. Attracs Online on rakennettu kuuden perusperiaatteen pohjalta, ja se tukee Aholan strategista ydintä eli kokonaisympäristötehokkuutta. Kokonaisympäristötehokkuuden tavoittelemisen myötä olemme pystyneet vähentämään päästöjämme siten, että saavutimme EU2030-päästötavoitteet 10 vuotta etuajassa. Tällä hetkellä päästövähennysprosenttimme on –66 % verrattuna vuoden 2005 tasoon.

Vuosikymmenten aikana koetut muutokset ovat opettaneet meille arvojen kautta johtamisen merkityksen. Se ei ole vain strategia tai työkalu, vaan periaate, jolle koko yrityksemme on rakennettu. Tulevaisuudessa pyrimme jatkamaan tätä perinnettä, pysymään innovatiivisina ja edistämään kestävää kehitystä kaikessa toiminnassamme. ●

Hans Ahola
hallituksen puheenjohtaja

» *Mielestäni on olemassa yksi keskeinen sana, joka kuvaa Aholan liiketoimintaa, ja se on kokonaisympäristötehokkuus. Tämä käsite on Aholan strategian ytimessä, ja sen merkitys on vain kasvanut vuosien myötä.*

>>> ATTRACS ONLINE -JÄRJESTELMÄ 20 VUOTTA

Ahola Digitalin kehityksen kulmakivi on Attracs Online

Juha Åkerlund
Development manager
Ahola Digiltal

Attracs Onlinen käyttöönotosta on vierähtänyt 20 vuotta, ja taival on konkreettinen osoitus Aholan innovatiivisuudesta ja edelläkävijyydestä kuljetus- ja logistiikka-alalla.

AHOLA TRANSPORT LÄHTI ROHKEASTI kehittämään omaa digitaalista ERP-järjestelmäänsä vuonna 1997, kun markkinoilta ei löytynyt sopivaa ratkaisua. Matka on ollut merkittävä: Ahola Digital ja Attracs Online ovat kasvaneet yrityksen sisäisestä kehitysprojektista itsenäiseksi liiketoiminnaksi, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa.

Muistellessani Attracs Online -järjestelmän alkuaikoja palaan ajassa vuoteen 1998, jolloin tulin mukaan projektiin. Tämä oli aikaa, jolloin Transport etsi aktiivisesti sopivaa ERP-järjestelmää, mutta ei löytänyt markkinoilta sopivaa ratkaisua, joka olisi tukenut yrityksen liiketoimintakonseptia. Niinpä pari vuotta aiemmin tehtyjen esivalmistelujen jälkeen aloitimme sisäisen kehitysprojektin omalle digitaaliselle järjestelmälle.

Meitä oli alkuun 4–5 henkilön projektitiimi, jonka pyrkimyksenä oli kehittää järjestelmä, joka tukisi Ahola Transportin innovatiivista liiketoimintamallia – toimittamaan kuljetuksia ovelta ovelle ilman pitkiä välivarastointeja terminaaleissa. Tämän kunnianhimoisen projektin myötä syntyi Attracs Online. Uniikin projektista teki erityisesti se, että kuljetusliike alkoi itse kehittää näin laajaa järjestelmäkokonaisuutta.

Irrottautuminen omaksi yritykseksi

Vuonna 2009 Attracs eriytettiin Ahola Transportista omaksi liiketoimintakokonaisuudekseen. Alkuun järjestelmää toimitettiin vain konsernin sisäisesti, mutta muutoksen jälkeen sitä alettiin myymään ulkoisesti myös muille yrityksille. Ensimmäinen ulkopuolinen asiakas liittyi järjestelmän käyttäjäkuntaan vuonna 2011. Järjestelmä on räätälöitävissä asiakastarpeita vastaavaksi, ja siihen voidaan sisällyttää moduuleja asiakkaan tarpeiden mukaisesti.

Yritys toimi Attracs-nimellä aina vuoteen 2022 asti, jolloin sen nimi vaihdettiin Ahola Digitaliksi koko konsernin brändipäivityksen yhteydessä. Uudelleen brändäys kuvastaa Ahola Digitalin laajempaa toimenkuvaa erilaisten digitaalisten ratkaisujen toimittajana. Vaikka yrityksen nimi muuttui, niin Attracs jäi elämään ohjelmiston nimessä.

Attracs Online on tukenut Aholan kehitystä mahdollistaen orgaanisen kasvun. Vuosien saatossa projektiin on liittynyt lisää tekijöitä, jotka ovat tarjonneet erityisosaamistaan järjestelmän eri osa-alueille. Se on mahdollistanut järjestelmän mukauttamisen konsernin muuttuviin liiketoimintatarpeisiin. Tänä päivänä Ahola Digital työllistää noin 25 henkilöä Suomessa ja lähes saman verran ulkomailla. Kasvava tiimimme on kehittänyt järjestelmään lukuisia uusia ominaisuuksia ja moduuleja, joilla pystymme palvelemaan asiakkaitamme vieläkin paremmin. Lisäksi olemme rakentaneet integraatioita eri sidosryhmille.

Kuljetusalan tulevaisuus

Ahola Digital on osoittautunut joustavaksi ja ketteräksi toimittajaksi, jolla on kyky reagoida nopeasti. Olemme kasvaneet omaksi kokonaisuudeksi Aholan sisältä, minkä ansiosta ymmärrämme kuljetusalan liiketoimintaa ja asiakkaidemme tarpeita syvällisesti.

Erityisen huomionarvoista on varhainen reagointimme hiilidioksidipäästöjen mittaamiseen ja reaaliaikaiseen raportointiin. Oli valtavirrasta poikkeavaa lähteä kehittämään omaa, päästölaskennan mahdollistavaa järjestelmää jo 1990-luvun lopulla. Päästöjen mittaaminen ja raportointi ovat tätä päivää, ja kuljetusliikkeiltä edellytetään luotettavaa päästöraportointia. Järjestelmä auttaa myös optimoimaan kuljetusten täyttöasteita, mikä vähentää tyhjiä kilometrejä ja pienentää ympäristövaikutuksia.

> *Oli valtavirrasta poikkeavaa lähteä kehittämään omaa, päästölaskennan mahdollistavaa järjestelmää jo 1990-luvun lopulla.*

Attracs Online on luonut edellytyksiä konsernin ekosysteemin laajentamiselle ja toiminut konsernin vision mahdollistajana ja strategian jalkauttajana kehittämällä digitaalisia työkaluja, kuten esimerkiksi Partner Portalin, joka sujuvoittaa yhteistyötä laajemmin kumppanirajapinnassa. Attracs Online -järjestelmä mahdollistaa todellisten päästöjen laskemisen, mikä tapahtuu yhdistämällä ajoneuvodata operatiiviseen dataan. Attracs Online on näin edesauttanut konsernin digitaalista siirtymää ja luonut edellytyksiä liiketoiminnan kasvulle.

Logistiikka-ala on toisinaan mielletty kovin perinteiseksi ja kankeaksi alaksi. Mielikuvat ovat muuttuneet viime vuosina, ja koko ala on elänyt suuren murroksen aikaa. Viime vuosien globaalit kriisit ovat nostaneet logistiikka-alaa esille muun muassa huoltovarmuuden näkökulmasta kriittisenä tekijänä. Alan arvostus on kasvanut, ja nykyään ala nähdäänkin tärkeänä lenkkinä yhteiskunnan toimivuuden kannalta. Ahola on halunnut olla edelläkävijä kuljetusalan murroksessa ja tavoitteemme on edelleen jatkaa innovatiivista kehitystyötä. ●

Uusilla teknologioilla kohti ympäristö-ystävällisempiä kuljetuksia

Åke Nyblom
toimitusjohtaja
Ahola Transport

Ahola Transportilla vuosi 2023 muistetaan ensimmäisten asioiden vuotena. Ensimmäinen kansainvälisen rajan ylittävä sähkökuorma-autokuljetus sekä rajan ylittävä HCT-kuljetus Euroopan ensimmäisellä eTrailerilla, Suomen ensimmäinen rengaslukija ja kaasuautopilotit piristivät epävarmuuksien varjostamassa maailmantilanteessa.

INFLAATIO, KORKOJEN NOUSU ja maailmanlaajuiset kriisit pakottivat suhtautumaan varovaisesti uuteen vuoteen. Markkinatilanne näytti hyvin epävarmalta ja ennusteita tehtiin vain aivan lähitulevaisuuteen. Lisäksi laivaliikenteeseen tuli uusi EU Emissions Trading System (EU ETS) -vero raskaan liikenteen polttoaineisiin. Tilanne kuitenkin kääntyi päinvastaiseksi ja alkuvuosi osoittautui vilkkaaksi. Puolassa CEE-markkina koki merkittävää kasvua, yli 50 %:n nousun, mikä kertoo kyvystämme mukautua erilaisiin tilanteisiin ja laajentua kansainvälisesti. Digitalisaation kehitys on myös tärkeä osa-alue Ahola Transportille. Olemme parantaneet asiakas- ja kumppaniportaalien läpinäkyvyyttä ja toiminnallisuuksia lisäämällä suoritusindikaattorien (KPI) ja päästöraporttien määrää.

Uudet tekniikat

Teimme ensimmäisen rajan ylittävän HCT-kuljetuksen (High Capacity Transport) Ruotsiin, mikä oli merkittävä edistysaskel koko kuljetusalalle. Kuljetus toteutettiin eTrailer-HCT-yhdistelmällä, jossa on 25 % enemmän lastauskapasiteettia verrattuna muihin kuljetusvaihtoehtoihin, ja lisäksi eTrailer, jonka sähköinen akseli ja liike-energiaa varastoivakusto mahdollistavat jopa 10 % energiansäästön polttoaineenkulutuksessa. Luonnollisesti, mitä enemmän pystymme kuljettamaan tavaraa kerralla, sitä maltillisempina pysyvät kuljetuksen kustannukset ja ympäristövaikutukset.

Lisäsimme Naantalissa sijaitsevan suljettuun vedenkiertoon perustuvan rekkapesulan yhteyteen Suomen ensimmäisen GoodYear Checkpoint -mittauslaitteen, joka lukee renkaiden urasyvyydet sekä rengaspaineet ja akselipainot, ja ilmoittaa mahdollisista puutteista. Laite tunnistaa rekisterinumeron perusteella yhdistelmässä käytetyn kaluston. Turvallisuuden lisäksi optimaaliset rengaspaineet ja optimoidut kuormien painot parantavat kaluston kestävyyttä pitkällä aikavälillä.

Viime vuonna otimme käyttöön ensimmäiset kaasuautomme, sillä haluamme pilotoida uusien käyttövoimaratkaisujen soveltuvuutta toimintaamme. Päästöjen vähentäminen ja ympäristöystävällisemmät polttoainevaihtoehdot ovat meille tärkeitä. Puhumme vihreistä kilometreistä, mikä tarkoittaa kuljetuksia vaihtoehtoisilla polttoaineilla, kuten HVO-dieselillä, sähköllä tai kaasulla. Ympäristön eteen tekemämme työ on osoitus sitoutumisestamme kestäviin kuljetusratkaisuihin.

Satsaus kuljettajiin ja tulevaisuuteen

Meille on tärkeää panostaa kuljettajiemme hyvinvointiin. Vuonna 2021 teimme kattavan markkinatutkimuksen, jossa tutkimme, millaiseksi 16–24-vuotiaat nuoret kokevat kuljetusalan, ja miten voisimme lisätä sen houkuttelevuutta. Kartoitimme myös sisäisesti kuljettajiemme tarpeita, joiden pohjalta teimme parannuksia kuljettajiemme työoloihin viime vuoden aikana.

Rakensimme Naantalin Trucker's Villageen täysin uudet sosiaalitilat, jossa on automatisoidut WC- ja suihkutilat. Pandemia opetti varmasti meille kaikille, että pinnat pysyvät sitä hygieenisempinä, mitä vähemmän niihin kosketaan. Tiloissa on myös laite, joka desinfioi pinnat automaattisesti käytön jälkeen. Lisäksi toimme sosiaalitilojen yhteyteen automatisoidun pesulan pyykkihuoltoa varten, sisäisen ja ulkoisen postin vastaanottopisteen ja nuotiopaikan. Näillä parannuksilla pyrimme helpottamaan arkea kuljettajille, jotka ovat toisinaan useita viikkoa pois kotoa.

Haluamme pitää huolta myös kuljettajiemme henkisestä hyvinvoinnista. Siksi nimesimme kuljettajillemme niin kutsutun keskustelukaverin, jonka kanssa kuljettajat voivat käydä luottamuksellisia keskusteluita. Keskustelukaveri on tavattavissa Naantalissa noin kerran kuukaudessa, mutta kuljettajamme voivat ottaa häneen yhteyttä puhelimitse koska tahansa. Palvelu on otettu hyvin vastaan, ja kokemukset ovat olleet myönteisiä.

VUOSI 2023 PÄÄTTYI Ahola Transportille tuloksellisesti hyvänä vuotena, ja onnistuimme saavuttamaan pientä kasvua liikevaihdossa. Investoinnit uusiin, ympäristöystävällisempiin ajoneuvoihin ja tekniikkaan sekä jatkuva sitoutuminen kestävään kehitykseen, digitalisaatioon ja työntekijöiden hyvinvointiin ovat luoneet vahvan perustan yrityksen tulevaisuudelle. ●

Ahola Transportin vuosi 2023

RAHTITONNIT
1 600 000

LÄHETYKSIEN MÄÄRÄ
199 778 kpl

AJONEUVOA LIIKENTEESSÄ
500 kpl

LAIVALÄHTÖJEN MÄÄRÄ
41 200 kpl

AJETUT KILOMETRIT
39 592 000 km

HENKILÖSTÖTYYTYVÄISYYS
8,3/10
(2022: 8,2)

PÄÄSTÖT 2023 VS 2022
-1,52 %

>>> AHOLA TRANSPORT / CASE GIGANTTI

Ensimmäinen rajan ylittävä HCT-kuljetus Ruotsiin

Ahola Transport ajoi Euroopan ensimmäisenä rajan ylittävän HCT-kuljetuksen Ruotsiin. Gigantille ajetussa kuljetuksessa käytettiin myös innovatiivista eTraileria. Yhteistyö on osoitus molempien yritysten sitoutumisesta vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen.

Kuva: Edvin Larsson

High Capacity Transport eli HCT-kuljetus mahdollistaa tehokkaamman ja ympäristöystävällisemmän tavarankuljetuksen käyttämällä suurikokoisia ajoneuvoyhdistelmiä, mikä vähentää tiellä olevien ajoneuvojen määrää ja kokonaispäästöjä.

GIGANTTI ON OSA norjalaisomisteista kodinelektroniikkaketjua, joka on Pohjoismaiden suurin kuluttajelektroniikan vähittäismyyjä. Konsernilla on yli 400 myymälää, ja se työllistää yli 10 000 henkilöä kuudessa maassa. Teemme yhteistyötä Suomessa ja Ruotsissa toimivien Giganttien kanssa.

Jaamme Gigantin kanssa yhteisiä vastuullisuuden arvoja. Meille molemmille on tärkeää, että päästöjä tarkastellaan kokonaisuutena. Pystyäksemme tehostamaan Gigantin kuljetuksia lisäämättä ympäristön kuormitusta, aloimme kehittää Euroopan ensimmäistä eTraileria.

Me Aholalla uskomme, että jonkun täytyy ajaa muutosta. Ja kun ajaa muutosta, täytyy tehdä asioita, joita muut eivät vielä ole vielä kokeilleet. Olimme tutkineet perävaunujen sähköistämistä jo pitkään, ja nyt oli aika ottaa seuraava askel kohti hiilineutraalia tulevaisuutta. Tavoitteenamme oli kasvattaa Gigantille toimitettavien yksittäisten kuljetusten kokoa. Kun nämä kuormat ajetaan täysinä, saadaan kuljetusten kokonaispäästömäärää pienennettyä.

Tämän merkittävän askeleen mahdollistamiseksi aloimme yhdessä pitkäaikaisen kumppanimme VAK:n kanssa kehittää uutta sähkövoimaista perävaunuteknologiaa. VAK eTrailerissa on rullauksessa ja jarrutuksessa liike-energiaa talteenottava akusto, joka mahdollistaa jopa 10 prosentin energiansäästön polttoaineissa. eTrailerissa on myös liikkeellelähdössä, kiihdytyksissä ja ylämäissä avustava sähköinen akseli. eTrailerin avulla on mahdollista parantaa ajoneuvoyhdistelmän kiihtyvyyttä noin 20 % 0–70 km/h, ja toisaalta vähentää vauhdin hidastumista ylämäkeen ajettaessa noin 10 %.

Marraskuussa 2023 saimme eTrailer-HCT-pilotin myötä Ruotsin lupahallinnolta myönteisen päätöksen tavanomaista suurempien kuljetusten toteuttamiseksi, ja pääsimme näin ensimmäisenä toimijana tekemään kansainvälisen rajan ylittävän HCT-kuljetuksen Ruotsiin. Samalla saimme lisättyä lastauskapasiteettia jopa 25 % muihin kuljetusvaihtoehtoihin verrattuna.

Mitä enemmän pystymme kuljettamaan tavaraa kerralla, sitä enemmän se tuo kustannussäästöjä ja pienentää kuljetusten ympäristövaikutuksia. Tämä on tärkeä edistysaskel Aholan ja Gigantin yhteisessä pyrkimyksessä vähentää kuljetusten hiilidioksidipäästöjä ja edistää ympäristöystävällisempää tulevaisuutta. ●

>>> AHOLA SPECIAL

Kalusto-investointeja, tuotekehitystä ja uusia markkinoita

Jonas Ahola
toimitusjohtaja
Ahola Special

Vuosi 2023 oli Ahola Specialille merkittävä kasvun vuosi. Uutta teknologiaa hyödyntävä Ahola Engineering -palvelu ja laajentuminen Eurooppaan vahvistivat yrityksen asemaa monimuotoisten ja vaativien erikoiskuljetusten mahdollistajana.

ALKUVUODESTA 2023 Ahola Specialia työllistivät erityisesti tuulivoimaprojektit Suomessa ja Ruotsissa. Samalla jatkoimme investointeja jo ennestään laajaan kuljetuskalustoomme. Monipuolinen kalustomme mahdollistaa erikoiskuljetusten toteuttamisen omalla kalustolla ja omin voimin. Raskasta teollisuutta voimme palvella mm. erilaisilla jatkettavilla perävaunuilla sekä modulaarisilla ja räätälöitävillä raskaskuljetuslaveteilla. Entistä suurempien tuulivoimaloiden komponenttien kuljetuksiin olemme hankkineet torni- ja siipiadaptereita.

Tuotekehitystä ja tiimivahvistusta

Ahola Specialin Ahola Engineering -palvelu tuotteistettiin vuoden 2023 aikana omaksi konseptikseen. Palvelu tähtää kokonaisvaltaisten kuljetusratkaisujen toteuttamiseen, ja pyrkii näin ottamaan suunnittelussa huomioon sekä tekniset, taloudelliset että ympäristölliset vaikutukset. Ahola Engineering -palvelussa hyödynnetään moderneja teknologioita kuten 3D-laserkeilausta ja CAD-avusteista suunnittelua.

Ahola Specialin osallistuminen projekteihin jo niiden esisuunnitteluvaiheessa mahdollistaa laajemmat vaikutusmahdollisuudet projektikokonaisuuteen ja tuo pöytään kuljetusten näkökulmasta tarvittavaa tietoa riittävästi etukäteen. Kattava esisuunnittelu pienentää työmaiden ympäristövaikutuksia, säästää aikaa ja alentaa rakennuskustannuksia.

Esimerkiksi tuulivoimaprojekteissa tämä tarkoittaa konkreettisesti vähemmän tarvetta maastonmuokkaustöille ja puunkaadolle työmaa-alueella. Samalla varmistamme, että reitit työmaille toteutetaan siten, että pitkät ja painavat erikoiskuljetukset pääsevät perille turvallisesti. Pitkä kokemuksemme erikoiskuljetuksista yhdistettynä moderneihin digitaalisiin ratkaisuihin tuovat meille lyömättömät edellytykset erikoiskuljetussektorin edelläkävijyyteen.

Helmikuussa 2023 avasimme uuden toimipisteen Jyväskylään, mikä merkitsee meille sekä toiminta-alueemme että palvelutarjontamme merkittävää laajentumista. Neljän hengen asiantuntijatiimi palvelee Jyväskylästä käsin projekti- ja erikoiskuljetuksissa Euroopan-laajuisesti. Tiimi tarjoaa entistäkin vahvempaa osaamista sekä suunnitteluun ja konsultaatioon että haasteellisten kuljetusreittien ja -kokonaisuuksien toteuttamiseen.

Myös päästöraportointimalliamme kehitettiin vuoden aikana, ja tavoitteena on saada lanseerattua se alkuvuodesta 2024.

Ylileveitä, ylikorkeita ja painavia, ja myös pienempiä kuljetuksia

Vuosi 2023 piti sisällään monipuolisia projekteja Suomessa ja ympäri Eurooppaa. Tuulivoimaprojektien lisäksi olimme mukana useissa teollisuusprojekteissa ja kuljetimme muun muassa siltarakenteita, säiliöitä, koneiden osia, muuntajia, veneitä ja maatalouskoneita. Erikokoisten ja -painoisten kappaleiden kuljettaminen vaatii paitsi muunneltavaa kalustoa myös vahvaa asiantuntijaosaamista lupaprosesseissa sekä huolellista taustatyötä kuljetussuunnittelussa.

Vuoden 2023 uusina aluevaltauksina voimme mainita korkeat ja yli 100 tonnin erikoiskuljetukset Suomesta Englantiin omalla kalustollamme, lavettikuljetuksina ilman välikäsittelyjä. Lisäksi toteutimme vaativan, yli 140 tonnin rumpupulppereiden kuljetuksen Suomesta Saksaan yhdistettynä auto-meri-joki-autokuljetuksena.

Suurien ja näyttävien kuljetusten ohella muistamme myös monet pienemmät kuljetukset ja projektit, joissa tarjosimme asiakkaillemme luotettavaa ja kokonaisvaltaista projektilogistiikan hallintaa. Kulunut vuosi on osoittanut, että meillä on kaikki edellytykset jatkaa innovaatioiden ja kestävän kehityksen edelläkävijänä edistäen samalla vihreän siirtymän teollisuushankkeita Suomessa ja maailmalla. ●

Ahola Engineering -palvelussamme hyödynnetään moderneja teknologioita kuten 3D-laserkeilausta ja CAD-avusteista suunnittelua.

>>> AHOLA SPECIAL / CASE VALMET

Massiivisten rumpupulppereiden matka listä Saksaan

Vuonna 2023 Ahola Special toteutti merkittävän erikoiskuljetuksen, jossa massiiviset rumpupulpperit kuljetettiin listä Saksaan. Kuljetuksessa yhdistettiin maantie-, meri- ja proomukuljetuksia, ja se vaati tarkkaa suunnittelua ja yhteistyötä useiden toimijoiden kanssa.

Yksi rumpupulpperi on 32 metriä pitkä, 5,12 metriä korkea ja 5 metriä leveä sekä painaa 141 tonnia.

VALMET ON SUOMALAINEN suuryritys, joka tarjoaa teknologioita, automaatioita ja muita palveluita sellu-, paperi- ja energiayhtiöille. Yhtiö työllistää noin 17 000 työntekijää yli 30 maassa.

Jyväskylän toimistomme henkilöstöllä on pitkä historia Valmetin luottotoimittajana haastavien kuljetusten osalta. Yhteydenotto rumpupulppereiden kuljetuksesta saatiin maaliskuussa 2023, ja suunnittelutyö aloitettiin välittömästi. Vastasimme rumpujen kuljetuksen koko prosessista suunnittelusta johtamiseen.

Monimuotoinen reittisuunnittelu ja toteutus

Rumpupulpperit kuljetettiin Pohjois-Pohjanmaalta Saksan Eilenburgiin. Kuljetuksessa yhdistyi maantie-, meri- ja proomukuljetuksia sekä muita lisäpalveluita. Reittisuunnitteluun vaikutti etenkin rumpujen koko. Yksi rumpupulpperi on 32 metriä pitkä, 5,12 metriä korkea ja 5 metriä leveä sekä painaa 141 tonnia.

Pyrimme minimoimaan maanteitse suoritettavan kuljetusosuuden pitääksemme kuljetuksen tehokkaana ja ympäristövaikutukset maltillisina. Lokakuussa 2023 rummut kuljetettiin valmistajan tehtaalta Iistä Kemin satamaan. Maantiekuljetuksen määränpään valintaan vaikuttivat sataman saavutettavuus, nostokapasiteetti ja rummut kuljettava laiva. BB Logistics tarjosi laadukkaan satamaoperoinnin, ja rummut saatiin siirrettyä aikataulun mukaisesti lavetilta Hampuriin lähtevän aluksen ruumaan rinnakkain.

Hampurissa rummut siirrettiin kahteen jokialukseen, jotka ovat erikoistuneet vastaavanlaisiin kuljetuksiin. Jokialukset kuljettivat rummut Elbe-jokea pitkin Akeniin. Tämä osuus kuljetuksesta oli kaikkein haastavin joen vedenpinnan korkeuden vuoksi. Onneksemme kuljetusta päästiin jatkamaan ilman viivästyksiä.

Akenissa rummut nostettiin jälleen lavetin kyytiin. Ennen matkan jatkumista rummut punnittiin, jotta varmistettiin, että kuljetuksen akselimassat pysyvät lupien sallimissa rajoissa ja kuorman paino jakautuu tasaisesti. Toinen kriittinen tekijä painon lisäksi oli kuljetuksen korkeus. Kuljetuksen korkeuden mennessä yli 4,5 metrin, on sopivan reitin löytäminen Saksassa huomattavasti haasteellisempaa. Meillä on hyvä yhteistyöverkosto Saksassa ja yhteistyökumppanimme avulla teimme kattavan reittitutkimuksen ja löysimme sopivan reitin, jota pitkin rumpupulpperit voitiin kuljettaa määränpäähän Eilenburgiin. Kuljetukset saapuivat määränpäähän varhain marraskuun kahdeksannen päivän aamulla.

Avaimet onnistumiseen

Näinkin mittavan erikoiskuljetuksen onnistumisen edellytys on selkeä kommunikointi ja yhteistyö eri toimijoiden välillä.

Oli myös ensiarvoisen tärkeää, että meillä oli riittävästi aikaa kuljetuksen suunnitteluun ja potentiaalisiin riskeihin varautumiseen, mikä vaikutti positiivisesti lopputulokseen. Myös Valmetilla ollaan tyytyväisiä.

”Yhteistyö Ahola Specialin kanssa oli helppoa ja kaikki sujui, kuten oli luvattu”, Valmetin Shipping Engineer **Pekka Leppämäki** kiteyttää.

>>> AHOLA DIGITAL

Uuden sukupolven digitaalisia ratkaisuja

Tommi Hollström
toimitusjohtaja
Ahola Digital

Ahola Digitalin matka alkoi Attracs Online -järjestelmästä. Vuosi 2023 oli merkkipaalu, jolloin vahvistettiin Aholan sisäistä ekosysteemiä ja kehitettiin innovatiivisia digitaalisia työkaluja.

AHOLA DIGITALIN TOIMINTA käynnistyi aikoinaan omasta operatiivisesta järjestelmästä Attracs Onlinesta. Toimintamme ytimessä on kehittämämme dynaaminen logistiikkamalli, joka mahdollistaa logistiikkaketjujen optimoinnin ja muun muassa tehokkaan, reaaliaikaisen reittisuunnittelun. Olemme kasvaneet 20 vuoden aikana merkittävästi, ja vahvistamme koko konsernin kilpailukykyä digitaalisilla ratkaisuilla.

Vuonna 2023 otimme merkittäviä edistysaskelia digitalisaation ja kestävän kehityksen saralla. Digital keskittyi konsernin strategian mukaisesti sisäisen ekosysteemin vahvistamiseen. Aloimme kehittää uuden sukupolven operatiivista järjestelmää, joka kulkee työnimellä Eazy TMS.

Ahola-konsernin operatiivisen toiminnan ytimessä on kokonaisympäristötehokkuuden saavuttaminen. Konsernissa on otettu käyttöön uusia käyttövoimia ja energiaratkaisuja, kuten sähkökäyttöistä kuljetuskalustoa, mikä tuo uusia ulottuvuuksia niin kuljetussuunnitteluun ja kuljetusten optimointiin kuin järjestelmän kehitystyöhönkin. Nämä asiat huomioidaan uutta järjestelmää ja sen ominaisuuksia kehittäessä. Eazy TMS tukee strategisten tavoitteidemme saavuttamista myös tulevaisuudessa.

Lisäksi olemme kehittäneet 3D-reittisuunnittelu- ja -simulointityökaluja Ahola Specialin tarpeisiin, ja tehneet parannuksia Specialin ympäristöraportointiin. Uudistukset mahdollistavat muun muassa reaaliaikaisen raportoinnin kuljetuksen päästöistä. Näiden tietojen avulla voimme tehostaa logistiikkaa ja laskea päästöjen osuus yksittäisten kuljetettavien kappaleiden osalta.

Panostukset henkilöstöön

Jo viimeiset viisi vuotta olemme tehneet määrätietoisesti töitä henkilöstömme hyvinvoinnin kehittämiseen. Olemme kuunnelleet henkilökunnan toiveita ja lähteneet tekemään parannuksia niiden pohjalta. Tärkein muutos on toimintamme läpinäkyvyyden ja sisäisen viestinnän kehittäminen koko organisaation tasolla. Haluamme viestiä avoimesti kaikista yrityksen tapahtumista: millaisia projekteja meillä on käynnissä, ja mikä on yrityksemme kehityssuunta.

Järjestämme yrityksen sisäiset henkilöstöinfot kahden viikon välein. Lisäksi kerran kuussa pyrimme kokoamaan ainakin kaikki Suomessa olevat työntekijämme yhteen. Ne ovat tärkeitä yhteisiä kohtaamisia, sillä tiimimme jäsenet ovat levittäytyneet ympäri Suomea ja ulkomaita, ja työskentelemme pitkälti verkon välityksellä. Virtuaalisilla tapaamisilla ja yhteisillä kokoontumisilla olemme lisänneet yhteishenkeä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta huomattavasti. Työntekijöidemme tyytyväisyys on noussut tasaiseen tahtiin, ja tällä hetkellä se on huippuluokkaa.

Pyrimme myös kehittämään henkilöstömme ammattitaitoa järjestämällä sisäisiä koulutuksia koulutussuunnitelmamme mukaisesti. Se sisältää muun muassa kuukausittaisia tietoturvapäivityksiä. Tietoturva on meille todella tärkeässä roolissa, ja sen rooli on korostunut viime vuosina entisestään.

Tulevaisuuden suunta

Vuosi 2023 oli Ahola Digitalille merkittävä askel kohti kestävää tulevaisuutta ja tehokkaampaa toimintaa. Innovatiiviset ratkaisut ja sitoutuminen henkilöstön hyvinvointiin vahvistivat asemaamme alalla.

Tulevaisuudessa Ahola Digitalin tavoitteena on tuoda markkinoille kestävää kehitystä tukevia digitaalisia ratkaisuja. Kevään 2024 aikana olemme eriyttäneet City- ja Road-segmentit selkeämmin omiksi liiketoiminnoikseen. Eriyttämisellä pyrimme paitsi selkeyttämään tekemistä, mutta myös varmistamaan, että segmenttien omat tiimit voivat edistää tuotekehitystä tehokkaasti jatkossakin.

Ahola-konserni on alansa edelläkävijä, ja samat tehokkaan logistiikan periaatteet toimivat niin raskaassa liikenteessä kuin henkilökuljetuksissakin. Henkilökuljetuksiin keskittyvässä City-tuotteessa nähdäänkin kasvupotentiaalia. ●

>>> AHOLA DIGITAL / CASE EKOROSK

Tehokkaampaa jätteenhallintaa ja kuljetusten seurantaa

Ahola Digitalin ja Ekoroskin yhteistyö toi markkinoille innovatiivisen ratkaisun jätteenhallintaan, joka vastaa uusiin lainsäädännöllisiin vaatimuksiin. Järjestelmä mahdollistaa Ekoroskille tehokkaan jätteenhallinnan, jätekuljetusten reaaliaikaisen seurannan ja mahdollisuuden asiakaspalautteen keräämiseen.

EKOROSK ON SUOMALAINEN jätteenkäsittelyn toimija, joka tarjoaa jätteenkäsittelypalveluita kymmenessä kunnassa Pohjanmaalla. Yhtiö on alansa edelläkävijä ja ainoa toimija Suomessa, jolla on yli 30 vuoden kokemus bio- ja energiajätteen keräyksestä.

Ahola Digitalin ja Ekoroskin välinen yhteistyö alkoi syksyllä 2022 Ekoroskin yhteydenoton myötä. Yhtiön toiveena oli löytää markkinoilta vaihtoehtoinen ratkaisu, joka vastaisi lainsäädännön vaatimuksia. Vuodesta 2023 lähtien kunnat ovat vastannet biojätepalveluiden kuljetuksen järjestämisestä ja vuonna 2025 kartongin ja poltettavan jätteen kuljetus siirtyy kuntien vastuulle.

Ahola Digitalilla on pitkä historia ja osaaminen logistiikka-alan järjestelmäkehittäjänä. Järjestelmämme toimintaperiaate on sama, olipa kuljetusten keräyskohteena sitten paketit tai jätteet. Ekoroskin järjestelmän kehityksessä hyödynnettiin pitkälti samoja ominaisuuksia, joita Ahola Transportilla on käytössä. Yhtenäisen toimintaympäristön ansiosta järjestelmän muokkaus asiakkaan tarpeita vastaavaksi on helppoa ja nopeaa. Teimme Ekoroskin jätteenkuljetukseen tarvittavat muutokset viime vuoden maalis-kesäkuussa ja ensimmäiset jätekuljetukset käynnistyivät heinäkuussa 2023.

Monipuoliset ominaisuudet

Yksi merkittävä osa järjestelmän kehitystä on Road-Truck-Tower-seuranta-ominaisuus. Se tarjoaa reaaliaikaisen näkymän jätteenkuljetuksista kartalla ja näyttää kaikkien jätteenkuljetusautojen sijainnit.

Toinen päivittäistä arkea helpottava ominaisuus on kuljettajasovellus, jonne voidaan määrittää päivän aikana suoritettavat tehtävät, seurata niiden etenemistä ja kuitata tehtävät suoritetuksi. Myös Ahola Transport käyttää samaa sovellusta kuljetuksissaan.

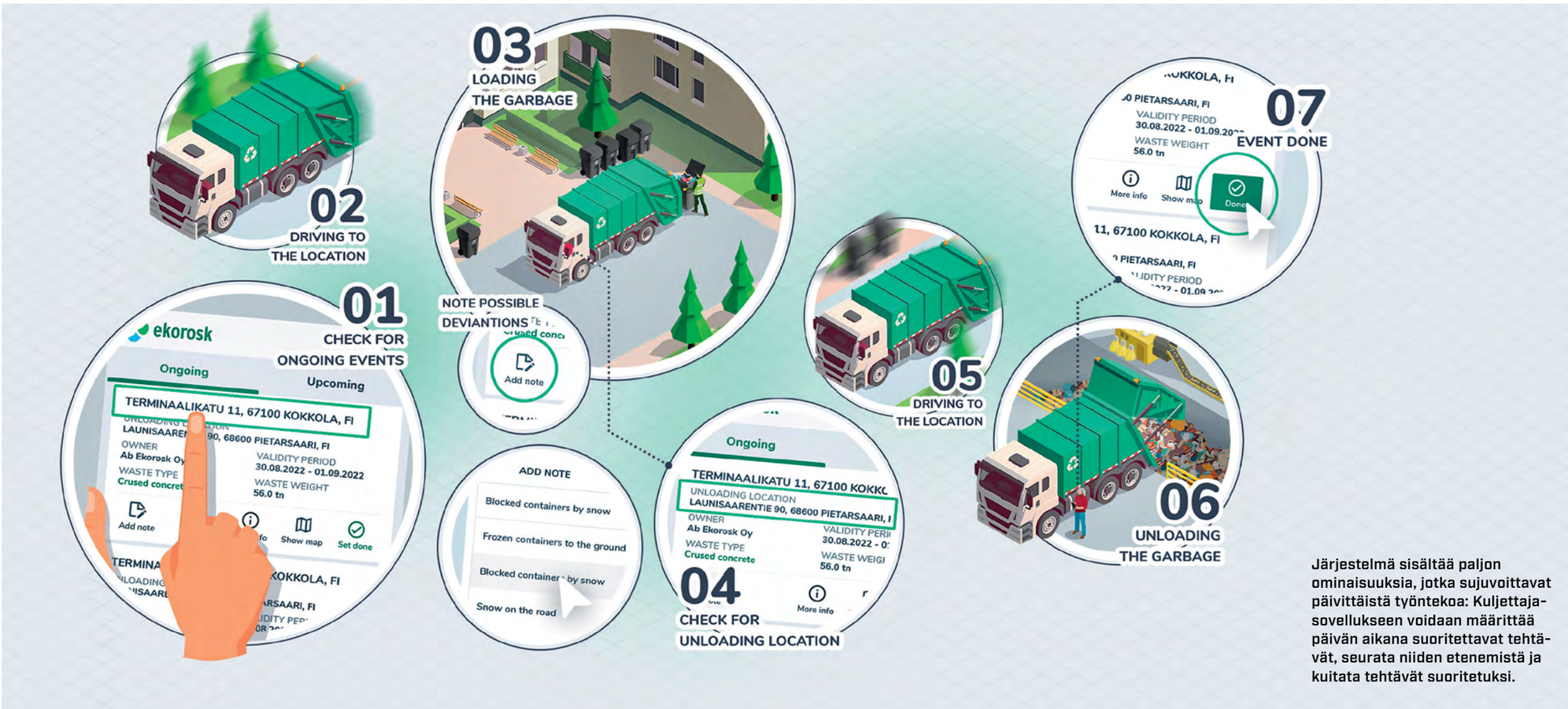
Suoritetuista kuljetuksista voidaan koostaa myös raportti, joka kertoo muun muassa tyhjennettyjen astioiden ja kerätyn jätteen määrän sekä tyhjennyksiin käytetyn ajan.

”Raportoinnin avulla pystymme seuraamaan kuljetuksia ja optimoimaan toimintaamme paremmin”, Ekoroskin logistiikkainsinööri **Jussi Mäkelä** kertoo.

Ekoroskin asiakkaille tarjotaan myös mahdollisuus antaa palautetta. Asiakkaat voivat täyttää lomakkeen yhtiön verkkosivujen kautta ja palautteen tiedot tulevat samaan järjestelmään käsiteltäväksi muiden jätteenkäsittelytietojen kanssa. Palautteen keruu tarjoaa Ekoroskille arvokasta tietoa jätteenkäsittelyn kuljetuksista ja mahdollisuuden kehittää palveluitaan vastaamaan asiakkaiden tarpeita entistä paremmin.

Vaikutukset pitkällä tähtäimellä

Yhteistyömme Ekoroskin kanssa on tuonut markkinoille uudenlaisen lähestymistavan jätteenhallintaan. Ahola Digitalin kehittämä järjestelmä tarjoaa Ekoroskille työkalut jätteenhallinnan optimointiin, reaaliaikaiseen seurantaan ja asiakaspalautteen keräämiseen. Se on myös loistava esimerkki siitä, miten teknologia voi auttaa ympäristöä suojelevia yrityksiä parantamaan operatiivista tehokkuuttaan ja palvelemaan asiakkaitaan paremmin.



Järjestelmä sisältää paljon ominaisuuksia, jotka sujuvoittavat päivittäistä työntekoa: Kuljettajasovellukseen voidaan määrittää päivän aikana suoritettavat tehtävät, seurata niiden etenemistä ja kuitata tehtävät suoritetuksi.

>>> KURKISTUS AHOLAN HISTORIAAN

Perheyrityksen matka Pohjoismaiden johtavaksi logistiikkakonserniksi

1955–

Helge Ahola oivalsi, että markkinoilla oli kysyntää, johon hän kuorma-autoineen saattoi vastata. 1950-luvun Suomessa vallitsi tarve kuljettaa – muun muassa soraa ja muuta hyödyllistä – tulevan hyvinvointivaltion aineksia. Syntyi kuljetustoimintaa, johon myös pojat **Hans**, **Lars**, **Nils** ja **Rolf** vähitellen osallistuisivat.

1960-luku

1965 Nesteen ja Unionin öljykuljetukset aloitetaan ja ne jatkuvat vuoteen 1996 saakka.

1970-luku

1973 Ensimmäinen ulkomaankuljetus Ruotsiin.

1977 Hans Aholasta tulee isänsä yhtiökumppani.

1980-luku

1986–1988 Käännekohta yhtiön kannattavuuskehityksessä: päätös suuntautua omiin, suoriin kuljetuksiin: Online-konsepti saa alkunsa.

1990-luku

1991 Ahola Transport perustaa tytäryhtiön Uumajaan

1992–1996 Vahva kasvukausi

1996 Päätös ryhtyä kehittämään omaa kuljetussuunnittelua tukevaa järjestelmää. Attracs-hanke käynnistyy.

2000-luku

2002 Yhtiö saa ISO 14001 -ympäristösertifikaatin.

2003 Oma ERP-järjestelmä Attracs Online otetaan käyttöön.

2009 Ahola Group emoyhtiö perustetaan, Attracs yhtiöitetään ja AT Special Transport perustetaan.

2010-luku

2010 Kasvusuunnitelmia

2014 Henkilöstölle ja seuraavalle sukupolvelle suunnattu anti.

2015–21 Pörssivuodet ja brändiuudistus

2017 Uusi Service Tower suunnittelu- ja valvomokeskus vihitään käyttöön. Asiantuntijat tekevät kuljetussuunnittelua ja seuraavat reaaliaikaisesti operatiivista dataa, kuten jokaisen auton reittiä sekä sääolosuhteita.

2020-luku

2022 Ahola-konsernin johdossa sukupolven vaihdos.

2022 Ensimmäinen sähkörekka ja kaasurekka otetaan käyttöön.

2023 Naantalin Trucker's Villageen viihtyisät sosiaalitilat kuljettajille.

2023 Ahola Special lanseeraa Ahola Engineering -palvelun: mm. reittien ja työmaiden suunnittelua 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla.

2023 eTrailerin käyttöönotto ja ensimmäinen HCT-kuljetus Ruotsiin.

Miksi asiakkaaksi Aholalle?

Takaamme, että kuljetuksesi löytää perille paitsi poikkeuksellisen nopeasti ja joustavasti, myös ympäristöä säästäen. Jos emme löydä optimaalista ratkaisua, kehitämme sen itse.

Aholan arvot

KOKONAISVASTUU
Sovitaan miten tehdään ja tehdään kuten sovitaan.

AVOIMUUS
Puhutaan ihmisille, ei ihmisistä. Mikäli emme onnistu pitämään lupaustamme, kerromme siitä välittömästi kaikille osapuolille.

YKSILÖN KUNNIOITTAMINEN
Kaikki ovat ihmisinä samanarvoisia. Meillä on erilaiset työtehtävät, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien panoksesta. Kaikille on suotava työssään onnistumisen mahdollisuus.

AHOLA NÄYTTÄÄ TIETÄ logistiikan tulevaisuuteen. Olemme hyödyntäneet digitalisaatiota jo 90-luvulta lähtien kuljetusten optimoimisessa ja päästöjen vähentämisessä. Digitaaliset ratkaisumme tuovat asiakkaillemme hyötyä aina kuljetuksen suunnitteluvaiheesta päämäärään saakka.

Arvomme ohjaavat toimintaamme

Kaiken toimintamme ytimessä ovat ihmiset, innovaatiot ja ympäristö. Yrityksenä ja perheenä haluamme jättää jälkeemme paremman maailman kuin sen, mihin synnyimme. Otamme kuljetuksestasi kokonaisvastuun ja teemme sen, mitä sovimme. Yhteydenpito kanssamme on avointa ja suoraa. Kunnioitamme jokaisen panosta kuljetuksen onnistumisessa.

Ratkaisumme kuljetustarpeisiisi

Ahola Transport huolehtii maantiekuljetuksesi perille luotettavasti ja kustannustehokkaasti. Tapamme toimia tukeutuu digitaalisuutta hyödyntävään Ahola Online -konseptiimme, jonka avulla voimme tarjota kuljetuksiin poikkeuksellista joustavuutta ja nopeutta.

Ahola Special on turvallinen ja asiantunteva kumppanisi erikoiskuljetuksiin. Ydinosaamistamme ovat raskaat ja suurikokoiset kuljetukset, projektilogistiikka sekä tuulivoimalogistiikka. Kuljetamme, konsultoimme, hankimme kuljetusluvat ja suunnittelemme reitit ja työmaat etukäteen 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla. Hallitsemme kokonaisuudet ja tunnistamme ennalta projektisi kriittiset yksityiskohdat.

Ahola Digitalin ainutlaatuiset pilvipalvelut tarjoavat ratkaisuja logistiikkavirtojen – niin ihmisten kuin tavaroiden – ohjaukseen. Ne tekevät kuljetuksesi hallinnasta ja seurannasta yksinkertaista, tehokasta, ympäristöystävällistä ja kustannustehokasta.

Huolehdimme sinusta

Lähtökohtamme on, että yhteistyö kanssamme helpottaa työtäsi. Prosessimme ovat hallittuja ja tavaran käsittely minimoitua, jolloin kuljetuksesi löytää perille kustannustehokkaasti ja turvallisesti. Saat meiltä käyttöösi henkilökohtaisen yhteyshenkilön, joka koordinoi kuljetuksen kanssasi. Kieltäsi puhuva vastuutiimi suunnittelee kuljetuksen ja huolehtii sen vastaanottajalle saakka.

Saat myös käyttöösi asiakasportaalin, johon kertyy kuljetuksiisi liittyvä kokonaisvaltainen data ja statistiikka, kuten päästöluvut, kuljetuskohtainen päästöraportointi sekä kuljetusten live-seurantamahdollisuus. Voit jakaa live-seurantalinkin myös omalle asiakkaallesi.

Yhteystiedot

PÄÄKONTTORI:
KOKKOLA
+358 20 7475 111
Indolantie 33
67701 Kokkola

NAANTALI
+358 20 7475 359
Aholankatu 7–9
21100 Naantali

JYVÄSKYLÄ
+358 20 7475 500
Mattilanniemi 8
40100 Jyväskylä

NYKVARN, RUOTSI
+46 8 5549 0840
Högledsvägen 9
15535 Nykvarn

TALLINNA, VIRO
+358 20 7475 890
Vesse 5
11415 Tallinna

JANKI, PUOLA
+48 222 453 033
Aleja Krakowska 38
05-090 Janki

AHOLA

Kestävyysraportti 2023

WAY AHEAD

Kestävyysraportin taustaksi

Haluamme kehittää vastuullisuustyötä konsernissamme pitkäjänteisesti ja systemaattisesti. Perustimme tätä varten vuonna 2022 Kestävän Kehityksen Forumin ja julkaisimme ensimmäisen kestävyysraporttimme vuonna 2022.

Kestävyysraportin viitekehyksestä

Jatkamme ja syvennämme vastuullisuusaiheiden raportoimista myös vuonna 2023 Global Reporting Initiativen (GRI) viitekehyksessä. Viitekehyksen tavoitteena on antaa riittävä ja tasapainoinen kuva olennaisista yritysvastuun aiheista sekä sen vaikutuksista ja kehityksestä. Raportointi GRI-standardin mukaisesti perustuu olennaisuuteen, mikä tarkoittaa, että olemme tunnistaneet olennaiset omaan toimintaamme, sidosryhmiimme ja arvoketjuihimme vaikuttavat asiat. Tätä työtä tukevat aihekohtaiset GRI-standardit, jotka on lueteltu GRI-sisältöhakemistossa sivuilla 60–61.

Kestävyysraportin rakenteessa olemme hyödyntäneet ESG-raportointimallia, joka tarjoaa selkeän viitekehityksen yrityksen ympäristöön, ilmastoon, ihmisiin ja hallintoon liittyvistä vaikutuksista, riskeistä, mahdollisuuksista ja tavoitteista. Malli perustuu kolmeen pääalueeseen: ympäristö (E), sosiaalinen vastuu (S) ja hyvä hallintotapa (G). Raportointiin sisältyy vastuullisuuden mittaaminen ja läpinäkyvä tiedonanto.

Sitoudumme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

YK:N JÄSENMAAT SOPIVAT vuonna 2015 kestävän kehityksen toimintaohjelmasta ja tavoitteista. Agenda 2030 -toimintaohjelma pyrkii kestävään kehitykseen niin talouden, ihmisten hyvinvoinnin kuin ympäristönkin osalta. Ensisijainen vastuu Agenda 2030:n toimeenpanosta on valtioilla. Tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan kuitenkin myös paikallishallinnon, yritysten ja kansalaisten laajaa osallistumista.

Järjestyksessään toisessa kestävyysraportissamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet toimivat meille tärkeänä kehyksenä. Ohjelman 17 tavoitteesta otimme raportissamme tarkasteluun yhdeksän, näiden tavoitteiden symbolit näkyvät raportissa kohdassa, jossa ko. tavoitetta on käsitelty.

Sisältö

Konsernijohdon katsaus 36
Ahola pähkinänkuoressa 38
Aholasta 40
Ahola ja kestävä kehitys 42
Ympäristö 44
Sosiaalinen vastuu 48
Hyvä hallintotapa 52
Raportointikäytäntö 55
Ympäristövaikutusten tunnusluvut 56
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut 58
GRI-sisältöhakemisto 60

Haluamme olla työpaikka, jossa jokainen tuntee olonsa arvostetuksi ja turvalliseksi, ja jossa on tilaa ammatilliselle kasvulle.

– IDA SAAVALAINEN, KONSERNIJOHTAJA

>>> KONSERNIJOHDON KATSAUS

Uudistuksia ja uraauurtavia askeleita kestävyydessä

Vastuullisuus on ollut Ahola Groupin toiminnan ytimessä vuosikymmenten ajan. ”Positiivinen kädenjälki” on terminä kiteytys suhtautumisestamme ympäristön huomioimiseen ja kestävän kehityksen edistämiseen.

DIGITAALISET TYÖKALUMME mahdollistavat päästötavoitteidemme tarkan mittaamisen ja raportoinnin, mikä on olennaista GHG-päästöjen seurannan laajentamisessa konsernimme kaikkiin osa-alueisiin. Todellisiin päästöihin keskittyvä raportointimme hyödyttää ennen kaikkea asiakkaitamme. Otimme nyt ensimmäistä kertaa GHG-päästöluvut mukaan vastuullisuusraporttiimme.

KOKKOLAN ALUEEN ELÄESSÄ voimakkaan kasvun ja suurinvestointien aikaa, järjestimme Sustainable Logistics -tapahtuman, jossa korostettiin tiedolla johtamisen ja kestävän kehityksen mahdollisuuksia logistiikka-alalla. Tilaisuus oli osoitus halustamme olla mahdollistamassa tukea alueen kilpailukykyä ja edistää kokonaisympäristötehokkuutta yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Vuoden aikana asensimme aurinkopaneeleita Naantalin ja Kokkolan toimipaikkoihimme. Tämä tukee päivittäistä energiantarvettamme uusiutuvilla energianlähteillä, ja vähentää riippuvuuttamme fossiilisista polttoaineista toimintamme kaikilla osa-alueilla. Aurinkopaneelien akustojärjestelmien myötä pystymme varmistamaan sähkön riittävyyden myös kulutushuippujen aikana.

Jatkoimme myös innovatiivisten kuljetusratkaisujen kehittämistä. Marraskuussa ajoimme ensimmäisen kansainvälisen rajan ylittävän HCT-kuljetuksen Ruotsiin eTrailerilla. HCT-eTrailer-yhdistelmä, jossa on sähköinen avustava akseli ja liike-energiaa varastoiva akusto, mahdollistaa jopa 10 % energiansäästön polttoaineissa. Investoimme Suomen ensimmäiseen GoodYear Checkpoint -mittauslaitteeseen, joka mittaa renkaiden urasyvyydet sekä rengaspaineet ja akselipainot, ja ilmoittaa mahdollisista puutteista. Liikenneturvallisuuden parantamisen lisäksi optimaaliset rengaspaineet auttavat pienentämään renkaiden kulumista.

Yksi vastuullisuusstrategiamme kulmakivistä on ihmiset, sillä he tekevät Ahola Groupin menestyksestä mahdollisen. Haluamme olla työpaikka, jossa jokainen tuntee olonsa arvostetuksi ja turvalliseksi, ja jossa on tilaa ammatilliselle kasvulle. Ahola Way – *tapamme toimia*, on keskeinen johtamista ja työntekoamme ohjaava asiakirja.

Uusia kuljettajia varten olemme kehittäneet Ahola Academy -koulutusohjelman, jonka tavoitteena on tarjota nopea ja kohdennettu koulutusväylä alalle. Tavoitteemme on, että ensimmäiset kuljettajat valmistuvat omasta koulutusohjelmastamme vuoden 2024 aikana.

Lisäksi rakensimme Naantalin Trucker’s Villageen täysin uudet sosiaalitilat kuljettajiemme toiveita kuunnellen. Näillä parannuksilla pyrimme helpottamaan arkea kuljettajille, jotka ovat toisinaan useita viikkoa pois kotoa.

Vuosi 2023 oli todistus siitä, että vastuullisuus ei ole Ahola Groupissa pelkkiä juhlapuheita. Vuosi oli ennen kaikkea työntekijöihin ja -olosuhteisiin panostamisen aikaa, kun sosiaalisen vastuun teemat nousivat entistäkin tärkeämpinä ympäristövastuun rinnalle. Vastuullisuus on konkreettisten tekojen sarja, jolla pyrimme jättämään positiivisen jäljen ympäristöömme. Kuljemme määrätietoisesti kohti kestävämpää tulevaisuutta, jossa vastuullisuus on jokaisen päätöksemme ytimessä.

Ahola pähkinänkuoressa

Ahola on kansainväliseksi logistiikkakonserniksi kasvanut, vuonna 1955 perustettu perheyritys. Olemme luotettava, vahvasti ajassa kiinni oleva logistiikan asiantuntija, joka tukee asiakkaidensa kestävää kehitystä.

AHOLA TRANSPORT
Maantiekuljetukset

AHOLA SPECIAL
Erikoiskuljetukset

AHOLA DIGITAL
Digitaalinen logistiikka

Ahola Groupin tunnusluvut

LIIKEVAIHTO
122,5 M€
(2022: 129,5 M€)

AJONEUVOJA
560

TYÖLLISTÄÄ
700

ARVOT

Kokonaisvastuu, Avoimuus, Yksilön kunnioittaminen

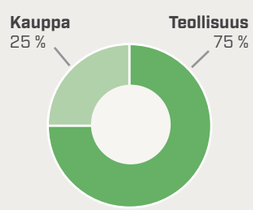
AHOLA-KONSERNIN muodostavat emoyhtiö Ahola Group ja sen tytäryritykset: maantiekuljetusten ammattilainen Ahola Transport, raskaiden ja ylisuurten kuljetusten osaaja Ahola Special sekä logistiikan digitaalisten ratkaisujen tarjoaja Ahola Digital. Palvelemme asiakkaitamme Pohjoismaissa, Baltiassa, Puolassa sekä muualla Keski- ja Itä-Euroopassa. Laaja kumppaniverkostomme ulottuu lisäksi koko Euroopan alueelle.

MISSIO

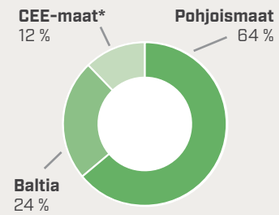
Logistiikkavirrat vastuullamme.

SERTIFIKAATIT

MARKKINASEGMENTIT

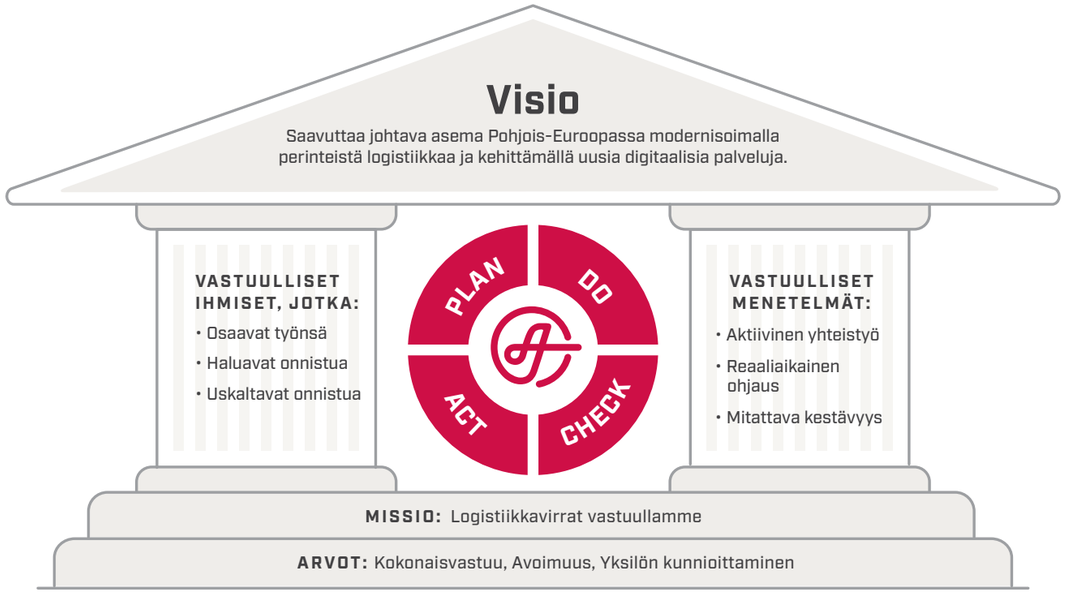


MARKKINA-ALUEET



*Puola, Tsekki, Slovakia, Unkari, Romania

Vuosien kokemuksemme kaupan ja teollisuuden kuljetuksista yhdistettynä dynaamiseen logistiikka-konseptiimme muodostavat lyömättömän yhdistelmän, joka on auttanut meitä nousemaan yhdeksi johtavista kuljetusyrityksistä Pohjoismaissa sekä kasvuorientoituneeksi toimijaksi Keski- ja Itä-Euroopan markkinoilla.



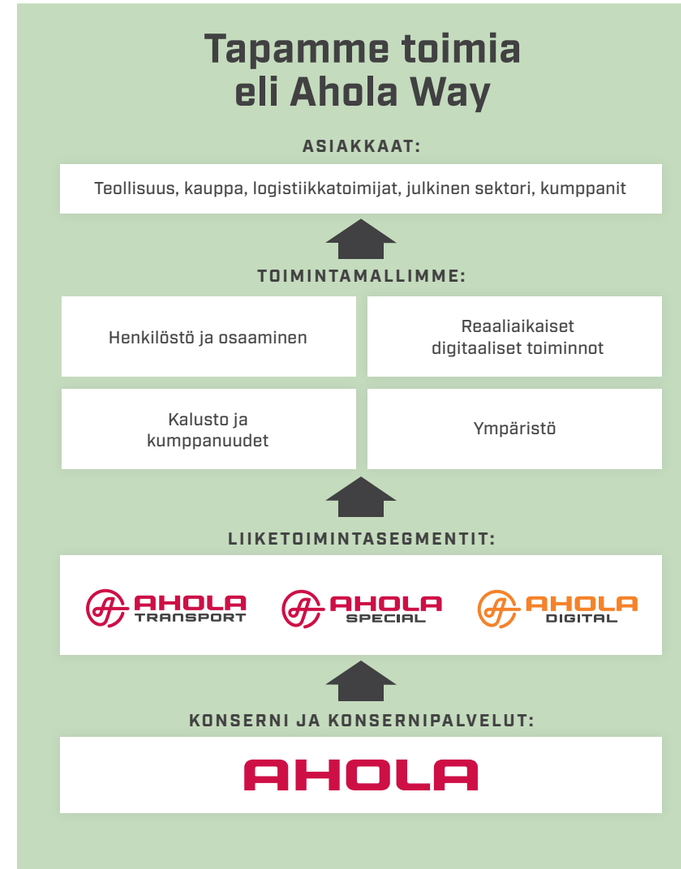
>>> AHOLASTA

Perheyritys logistiikan digitalisoinnin edelläkävijänä

Kokemuksemme yhdistettynä dynaamisen logistiikan konseptiimme antavat meille erinomaiset menestymisen edellytykset, mikä on auttanut meitä nousemaan yhdeksi Pohjoismaiden johtavista kuljetusalan yrityksistä sekä kasvuhakuiseksi toimijaksi myös Keski- ja Itä-Euroopan markkinoilla. Ahola-konsernin päämarkkina-alueet ovat Suomi, Ruotsi ja Baltian maat.

KONSERNIN MUODOSTAVAT maantiekuljetuksia tarjoava Ahola Transport, raskaita ja ylikokoisia kuljetuksia hoitava Ahola Special sekä digitaalisia logistiikkaratkaisuja tarjoava Ahola Digital. Aholalla on noin 560 ajanmukaista ajoneuvoa, jotka soveltuvat hyvin markkina-alueemme olosuhteisiin. Kalustomme vastaa hyvin eri toimialojen tarpeita ja varmistaa siten nopeat kuljetukset kaiken tyyppiselle rahdille. Moderni kalusto ja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönotot sekä pilotoinnit pelaavat osaansa kokonaisympäristötehokkuuden saavuttamisessa.

AHOLA TRANSPORT on maantiekuljetusten ammattilainen, joka toteuttaa asiakastarpeiden mukaisesti räätälöityjä ja kokonaisoptimoituja kuljetuksia sekä kaupalle että teollisuudelle. Ahola Transport on luonut dynaamisen mallin, jossa tavaran nouto, päärahti ja jakelu ovat yhtenäinen prosessi, ja terminaalien sijaan toimitaan autosta autoon-periaatteella, jolloin rahdinkäsittelyn määrä on minimoitu, ja kuljetukset voidaan toteuttaa suoraan lähettäjältä vastaanottajalle. Asiakkailla ja kuljettajilla on aina käytössä henkilökohtainen yhteyshenkilö ja suunnittelun vastuutiimi, joka koordinoi kuljetustoimeksiantoja, ja puhuu asiakkaan ja kuljettajan kanssa samaa kieltä.



> *Ahola Digitalin ratkaisujen avulla asiakas on aina askeleen edellä, niin tänään kuin huomenna.*

AHOLA SPECIAL kuljettaa raskaita ja ylikokoisia rahteja erilaisia kuljetusmuotoja yhdistelemällä. Ahola Specialilla on monikäyttöinen ja moderni oma kalusto, ja sen palvelutarjooma sisältää asiakkaan tarpeiden mukaisesti räätälöidyn suunnittelun, projektinhallinnan sekä tarvittavat lisäpalvelut, kuten muun muassa rahdin käsittelyn satamissa sekä tunkkaukset ja haalaukset.

Vuoden 2023 aikana on lanseerattu myös Ahola Engineering -palvelu, joka keskittyy reittien, työmaiden ja muiden kohteiden kokonaisvaltaiseen suunnitteluun 3D-laserkeilauksen ja CAD-avusteisen suunnittelun avulla. Tämä mahdollistaa erikoiskuljetustiimin mukaantulon jo projektien ja työmaiden esisuunnitteluvaiheessa, mikä lopulta tarkoittaa käytännössä esimerkiksi pienempää tarvetta maanmuokkaukselle tai vähempää määrää puunkatoja. Ahola Specialin tiimi vahvistui alkuvuodesta, kun tiimiin liittyi neljä avainhenkilöä, jotka palvelevat asiakkaita Jyväskylään avatusta toimistosta käsin.

AHOLA DIGITALIN ratkaisut ja palvelut vievät kuljetus- ja logistiikkayrityksiä kohti tulevaisuutta. Ahola Digitalin valikoimasta löytyy monenlaisia räätälöityjä ohjelmistoratkaisuja muun muassa kuljetusten tehostamiseen ja optimoimiseen. Ratkaisujen avulla voidaan optimoida esimerkiksi ajoneuvojen täyttö- ja käyttöasteita, mutta mahdollisuudet ovat lähes rajattomat. Kehitämme asiakkaan kuljetustoimintaa ympäristöystävällisemmäksi yhdessä asiakkaan kanssa. Ahola Digitalin ratkaisujen avulla asiakas on aina askeleen edellä, niin tänään kuin huomenna.

Konsernin visiona on johtavan aseman saavuttaminen Pohjois-Euroopan logistiikkamarkkinoilla modernisoimalla perinteistä logistiikkaa ja kehittämällä uusia digitaalisia palveluja. Visio saavutetaan vastuullisen henkilöstömme yhteistyöllä ja vastuullisilla toimintatavoilla.

Työntekijät, sopimusliikennöitsijät ja hallitus

Ahola-konsernin palveluksessa oli katsauskauden lopussa 253 henkilöä. Oman henkilöstön lisäksi Ahola panostaa pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja työllistää maantiekuljetuksissa yli 450 sopimuskuljettajaa. Konsernin toimitusjohtaja on **Ida Saavalainen**. Konserni maksoi katsauskaudella yhteensä 14,5 miljoonaa euroa palkkoja ja tulospalkkioita.

Ahola Groupin yhtiökokous valitsi 6. huhtikuuta 2023 hallitukseen seuraavat varsinaiset jäsenet: **Hans Ahola** (puheenjohtaja), **Nils Ahola** ja organisaatiosta riippumattomina jäseninä **Toni Lahti** ja **Jukka Karhula**. Yhtiön varsinainen tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Ab ja päävastuullinen tilintarkastaja KHT **Anders Mattsson**.

Kestävän kehityksen tiellä

Kestävän kehityksen johtaminen

Ahola-konsernissa vastuullisuus on mukana kaikessa, mitä teemme. Se on kiinteä osa päivittäisiä valintojamme ohjaten kehitystyötämme sekä sitä, miten huolehdimme niin ympäristöstä kuin henkilöstöstämme. Haluamme varmistaa kestävän kehityksen fokuksen kaikessa toiminnassamme nostamalla nämä asiat säännöllisesti johtoryhmän ja hallituksen asialistalle. Vuonna 2022 konsernin johtoryhmä perusti erillisen kestävän kehityksen foorumin, jossa on mukana työntekijöitä kaikilta liiketoimintasegmenteiltä. Tarkoituksena on varmistaa, että kestävään kehitykseen liittyvä työ pysyy kaikkien konsernin yritysten painopisteenä. Foorumissa keskustellaan olennaisista kestävän kehityksen aiheista sekä siitä, miten näiden kysymysten vaikutuksia hallitaan liiketoimintasegmenteissä. Kunkin yrityksen kestävän kehityksen tulokset myös raportoidaan konsernijohdolle foorumin kokouksissa.

Liikkeenjohdon ymmärrys kestävän kehityksen merkityksestä liiketoimintaan varmistetaan riippumattoman osapuolen toteuttamilla koulutuksilla hallituksen kollektiivisen tietämyksen lisäämiseksi. Aholan omistajat ja hallitus asettavat suunnan kestävän kehityksen työlle ja päättävät politiikoista, strategiasta ja tavoitteista yhdessä konsernijohdon kanssa. Strategiset päätökset toteutetaan organisaation eri segmenteissä, joissa on omat, koko konsernin strategiasta johdetut yksityiskohtaisemmat strategiansa. Toiminnan edistymistä seurataan, ja sekä sisäinen että ulkoinen tiedonkeruu suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä muiden olennaisten konsernitoimintojen kanssa.

Kestävän kehityksen strategia

Ahola-konserni on sitoutunut kestävän kehityksen strategiassaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, ja konsernin toimintaa linjaavat politiikat noudattavat YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta. Meillä on vahva ja luontainen halu toimia vastuullisesti sekä työntekijöitä, asiakkaita, omistajia että koko yhteiskuntaa kohtaan. Yksilön kunnioittaminen on myös yksi perheyrityksemme arvoista. Se on meidän tapamme osoittaa, että uskomme kaikkien ihmisten tasavertaisuuteen. Jokaisella meistä on oma tehtävänsä, mutta kokonaisuus muodostuu kaikkien yhteisistä ponnisteluista. Jokaiselle on luotava edellytykset onnistua työssään.

Toimimme avoimesti ja sitoudumme yhteistyöhön – kuten Aholan arvot edellyttävät. Meille pitkät asiakassuhteet ovat tärkeitä, ja haluamme asiakkaidemme tietävän, kuka heidän logistiikkavirtojaan hoitaa. Aholan kestävän kehityksen työ keskittyy asetettuihin tavoitteisiin, jotka jakautuvat kolmelle alueelle: ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa. Aholan johto on sitoutunut olemaan aktiivisesti mukana kestävän kehityksen strategiamme kehittämisessä ja toteutuksessa, mikä osaltaan varmistaa tavoitteiden saavuttamista.

Kestävän kehityksen strategiamme perustuu toimintaympäristön analyysiin, mukaan lukien riskien arviointi, sekä vuoropuheluun keskeisten sidosryhmiemme kanssa, jotta voisimme ymmärtää paremmin liiketoimintamme riskit ja mahdollisuudet.

Päivittäistä työtä ohjaavat politiikat

Politiikkamme luovat yhteiset linjat ja perusteet kaikkien yhteistyökumppaneidemme työlle, ja asettavat eettiset vaatimukset kaikille työntekijöille. Samalla ne tarjoavat meille konkreettista tukea myös sidosryhmiemme toiminnan arviointiin. Ahola Way on keskeinen johtamista ja työntekoamme ohjaava asiakirja. Ahola Way sisältää toimintaperiaatteemme, jotka sitovat koko henkilöstöä johdosta työntekijöihin, ja sitouttavat myös sopimusliikennöitsijöitämme asianmukaisiin toimintatapoihin. Ahola Way sisältää myös eettiset periaatteet, jotka kattavat lahjontaa ja muuta korruptiota sekä epäreilua kilpailua koskevat politiikat, jokaista työntekijää ja yhteistyökumppania sitovat vaatimukset lakien ja määräysten noudattamisesta sekä liikelahjoja, sponsorointia ja tiedonhallintaa koskevan ohjeistuksen.

Toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) pohjana ovat Kansainvälisen työjärjestön ILOn sekä YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistuksen sisältämät lapsityövoiman, pakkotyön, häirinnän ja syrjinnän kiellot.

Myös työntekijöiden lakisääteinen oikeus tasavertaiseen kohteluun, kollektiivinen neuvotteluoikeus ja järjestäytymisoikeus sekä työajat ja palkat on kirjattu omiin politiikoihinsa. Näillä politiikoilla suojellaan työntekijöiden oikeuksia ja varmistetaan kaikille turvallinen työympäristö.

Työympäristöpolitiikka sisältää myös etätyötä ja liikenneturvallisuutta koskevat ohjeet. Tietoturva ja -tietosuoja ovat meille erityisen tärkeitä aiheita, ja meillä on politiikat sekä henkilötietojen suojaamista että tiedonhallintaa koskien. Kaikki politiikkamme ja toimintaperiaatteemme tarkistetaan ja hyväksytään säännöllisesti konsernijohdon ja -hallituksen toimesta. Ahola Green on Aholan ympäristöohjelma, jonka tavoitteena on edistää ympäristön kannalta kestävää kehitystä tutkimus- ja kehitystoiminnan pohjalta.

Sidosryhmämme

Arvostamme sidosryhmiemme näkemyksiä toiminnastamme sekä kestävän kehityksen tavoitteistamme. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua keskeisten sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme kanssa, jotta palvelumme olisi paitsi kannattavaa, myös ympäristön ja ihmiset huomioon ottavaa ja vastuullista.

Työntekijöillämme, johdolla ja omistajillamme on sisäisinä sidosryhminä selkeä kokonaiskuva vastuullisuuden toteuttamisesta yrityksessämme ulkoisten sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, yhteiskunnan, julkisen vallan, luotonantajien sekä asiakkaiden asettaessa kestävyydelle omat odotuksensa. Työskentelemme yrityksenä sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien esiin nostamien kestävän kehityksen teemojen hyväksi.

Olennaisuusarviointi

Ahola-konserni toimii kuljetusalalla sekä logistiikan digitaalisten ratkaisujen parissa, ja arvioimme tältä pohjalta, mitkä ovat toimintamme olennaiset vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintoon. Toimintaympäristön analysointi on osa konsernin strategiatyötä ja toiminnan jatkuvaa parantamista. Arvioimme kestävän kehityksen teemojen olennaisuutta sen perusteella, kuinka suuria niihin liittyvät riskit ja niistä aiheutuvat vaikutukset ovat, ja miten negatiivisia vaikutuksia voidaan torjua ja positiivisia vaikutuksia vahvistaa.

Toimintamme vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja yhtiön hallintotapaan arvioidaan vuosittain samanaikaisesti konsernin yleisen strategian tarkistuksen kanssa. Kestävään kehitykseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet arvioidaan säännöllisesti kunkin liiketoimintasegmentin riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Nämä arvioinnit ovat kiinteä osa konsernin riskinhallintaa ja strategiaprosessia. Riskinarvioinnit liittyvät strategiseen tavoitteeseemme vähentää toimintamme aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia ja etsiä myönteisiä ratkaisuja, jotta pystymme kasvattamaan liiketoimintaamme kestävästi ja kannattavasti.

Päästöt ovat yksi kuljetusalan keskeisimpiä kestävän kehityksen mittareita. Kestävän kehityksen painopisteisiimme kuuluu päästöjen vähentäminen digitaalisten ratkaisujen, kuljettajakoulutusten, modernin kaluston sekä vaihtoehtoisten energiamuotojen käyttöönoton ja pilotoimisen avulla.

Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus on ollut yksi kestävän kehityksen ohjelmamme painopisteistä, ja näin tulee olemaan tulevinakin vuosina. Kehitämme aktiivisesti työympäristöjämme kaikille parhaaksi mahdolliseksi työpaikaksi. Ahola-konsernissa kestävän kehityksen työhön on otettu mukaan myös työntekijät ja liikennöitsijät, tarjoten heille ympäristö- ja ihmisoikeuspolitiikkoihimme liittyvää viestintää ja koulutusta niin konsernin sisäisesti kuin koko toimitusketjussa.

Vuonna 2021 konserniin perustettiin erillinen Compliance-tiimi, joka varmistaa liiketoimintasegmenttiemme määräystenmukaisuutta niin lainsäädännön kuin muidenkin vaatimusten osalta. Määräysten ja lainsäädännön noudattamiseen liittyvää työtä kehitetään edelleen. Yksi konkreettisista esimerkeistä on vuonna 2021 käyttöönotettu ns. Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta sidosryhmämme voivat ilmoittaa nimettömästi epäilemästään epäeettisestä käytöksestä, epäillystä väärinkäytöksestä tai laittomasta toiminnasta.

Ahola-konsernille on arvopohjansa myötä luonnollinen valinta olla mukana paikallisyhteisöjen kehityksessä, ja toisaalta kehittää jatkuvasti uusia keinoja tukea yhteisöjä. Olemme sitoutuneet noudattamaan myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, ja tunnistamme, että Agenda 2030 -toimintaohjelman tavoitteiden saavuttamiseen tarvitaan valtion lisäksi myös paikallishallinnon, yritysten ja kansalaisten osallistumista. Keskitymme toiminnassamme niiden tavoitteiden päämäärätietoiseen edistämiseen, joihin konsernilla on parhaat mahdollisuudet vaikuttaa.

Aholan kestävän kehityksen ohjelma

YMPÄRISTÖ

- Ahola Green
- Hiilidioksidipäästöt ja uusiutuva energia
- Jätteiden hallinta ja kierrätys
- Tuote- ja palveluinnovaatiot

SOSIAALINEN VASTUU

- Työntekijöiden sitouttaminen
- Monimuotoisuus ja tasa-arvo
- Suhteet paikallisyhteisöihin
- Terveys ja turvallisuus
- Ihmisoikeudet
- Työntekijöiden oikeudet

HYVÄ HALLINTOTAPA

- Liiketoiminnan eettisyys
- Alihankkijayhteistyö
- Tietoturva
- Verot

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: YMPÄRISTÖ

Ympäristö

7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA
9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA
12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA
13 ILMASTOTEKOJA
17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS

Ahola-konserni on sitoutunut ympäristöystävällisiin toimintatapoihin ja jatkuvaan päästöjen vähentämiseen, mikä näkyy pitkäjänteisessä työssä kestävän kehityksen edistämiseksi logistiikka-alalla. Ahola Green -ohjelma ohjaa kohti päästöttömiä kuljetuksia ja hiilineutraaliutta.

Jatkuvaa ympäristötyötä

Ahola-konsernin ympäristötyöllä on pitkä historia, ja ympäristökysymysten aktiivinen huomiointi on ollut osa konsernin strategiaa jo 1990-luvun puolivälistä saakka. Ahola Transportin missiona on ollut jo vuosien ajan tehokkaampien, luotettavampien ja ympäristöystävällisempien kuljetus- ja logistiikkapalveluiden tarjoaminen.

Vuonna 2023 jatkoimme uusiutuvien ja vaihtoehtoisen energialähteiden käyttöönottoa ja pilotointia. Keväällä 2023 hankimme ensimmäisen LBG-kaasulla toimivan rekan, ja kesällä otimme pilottikäyttöön eTrailerin. eTrailerissa on sähköinen avustava akseli, joka paitsi ottaa talteen perävaunun jarrutusenergian myös auttaa säästämään polttoainetta ja siten vähentämään päästöjä. Marraskuun lopussa ajoimme ensimmäisinä HCT-eTrailer-yhdistelmällä Ruotsiin.

Tavoitteenamme on tarjota lähitulevaisuudessa päästöttömiä kuljetuksia. Tavoitteellisen ympäristötyömme perustana ovat konsernijohdon asettamat ympäristötavoitteet ja Ahola Green -ympäristöohjelma, jonka fokuksessa on ympäristövaikutusten systemaattinen vähentäminen suhteessa tuotettuihin tonnikilometreihin.

Ahola-konsernissa on tahtotila pyrkiä jatkuvasti parantamaan ympäristöprofiiliamme ja vähentämään päästöjä. Olemme todenneet jo vuonna 2021, että onnistuimme saavuttamaan EU:n vuodelle 2030 asetetut päästövähennystavoitteet yli kymmenen vuotta etuajassa.

Ahola Transportin maantiekuljetusten päästöt ovat pienentyneet 66 % vuodesta 2005, joka on EU:n ja Suomen päästövähennystavoitteiden vertailutaso. Jatkoimme vuonna 2022 kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä edellisvuosien tasosta. Biopohjaisten polttoaineiden osuus kaikista käyttämistämme polttoaineista on nyt Pohjoismaissa 35,4 % ja kaikilla markkina-alueilla 22,8 %. Pohjoismaissa 97 % kalustostamme on EURO 6 -päästöluokan ajoneuvoja ja kaikilla markkina-alueilla 91 %.

Ahola Green

Konsernin vuoden 2022 strategiaan kuului oman kattavan Ahola Green -ympäristöohjelmamme käyttöönotto. Ohjelman tarkoituksena on edistää ja seurata ympäristöystävällisiä toimintatapoja kaikkialla konsernissa. Ohjelma sisältää jatkuvaa ympäristöystävällisten työtapojen kehitystyötä sekä uusiin innovaatioihin tähtääviä tutkimus- ja kehitysprojekteja.

Tavoitteena on parantaa toiminnan ympäristöystävällisyyttä sekä konsernin sisällä että laajemmin koko logistiikka- ja kuljetusalalla: kehittää kestävämpiä toimintatapoja ja lisätä yleistä tietoisuutta toimintamme ympäristövaikutuksista. Esimerkiksi Suomen toimipisteissämme käytettävä sähkö on 100-prosenttisesti tuulivoimalla tuotettua.

Ahola Green -ympäristöohjelman neljä fokusaluetta

Ympäristöystävällisempiin maantiekuljetuksiin tähtäävän kehitystyömme keskeiset fokusalueet ovat:

1. **Ympäristöystävällinen ajotapa**
2. **Toiminnan tehostaminen ja hukan minimoiminen**
3. **Polttoaineenkulutuksen vähentäminen ja hyötykuormien kasvattaminen**
4. **Vähemmän CO_2-päästöjä**

Asetimme vuodelle 2023 kunnianhimoisen päästötavoitteen: **27,15 grammaa CO_2e/t.km maantiekuljetuksissa.** Tähän ei aivan päästy jakeluvelvoitteen muutoksesta johtuen. Vuoden 2023 tulokseksi jäi 27,27 grammaa CO_2e/t. km, mutta lukema oli kuitenkin **0,42 grammaa parempi kuin vuonna 2022**. Jatkamme tavoitteellista päästövähennystyötä myös vuonna 2024 , ja asetimme päästötavoitteeksemme 27,00 grammaa CO_2e/t.km.

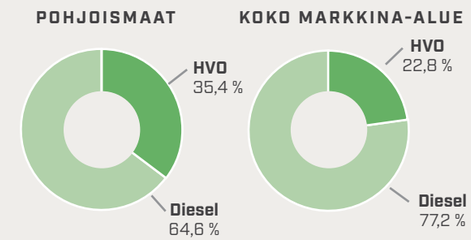
Alalla on vaikeaa saada luotettavia, vertailukelpoisia lukuja, mutta olemme valinneet julkisesti saatavilla olevista lähteistä vertailutasoksemme 43,4 g CO_2e/t.km.

Tutkimus- ja kehitystoimintomme FutureLab keskittyy toiminnassaan paitsi tukemaan liiketoimintasegmenttien työtä alati muuttuvassa liiketoimintaympäristössä, myös tavoitteellisesti etsimään ja tutkimaan uusia teknologioita, konsepteja ja energiavaihtoehtoja, ja pyrkii tätä kautta parantamaan energiatehokkuuttamme.

Toimipaikkoihimme asennettiin kesällä 2023 yhteensä 304 aurinkopaneelia, joista Kokkolassa 178 ja Naantalissa 126 paneelia. Paneelijärjestelmään kuuluu myös neljä

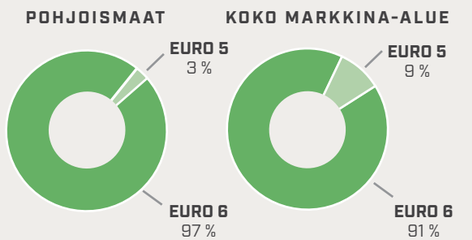
Biopolttoaineet

Bioperäisten polttoaineiden osuus tieliikenteen kokonaiskäytöstä vuonna 2023.



Kaluston EURO-luokat

EURO-luokkien jakautuminen omistamissamme ja sopimusperusteisissa ajoneuvoissa vuoden 2023 lopussa.



inverteriä, ja 152 virranoptimoijaa. Näillä paneeleilla on mahdollista tuottaa n. 73 kilowattipiikkiä Kokkolassa ja noin 46 kWp:tä Naantalissa. Määrä kattaa toimintojemme päivittäisen käyttöenergiatarpeen.

Digitaalisempia kuljetuspalveluja

Kestävien kuljetuspalveluiden kehitys liittyy suurelta osin digitaalisiin ratkaisuihin, joiden avulla kuljetuksia pystytään optimoimaan ja seuraamaan reaaliaikaisesti. Ahola Digital toteuttaa digitaalisia palveluja, jotka mahdollistavat ympäristöystävällisempien kuljetuspalveluiden toteutuksen auttamalla muun muassa optimoimaan ajoneuvojen täyttöasteita ja minimoimaan tyhjänä ajoa. Näiden digitaalisten ratkaisujen avulla voidaan kuljetuksen kokonaispäästöjen seuraamisen lisäksi raportoida myös päästöt yksittäistä kollia kohti.

Tietoverkkojen merkitys kasvaa jatkuvasti, ja ne ovat osa logistiikan kehittämiseen ja koko alan yhä laajempaan yhteistyöhön tähtäävää digitalisaatiotyötä. Tämä kehitys säästää samalla yhteiskunnan resursseja ja pienentää kuljetusten ympäristövaikutuksia. Kehitysprojektin odotetaan tuottavan vähitellen lähivuosina pitkäjänteisiä tuloksia sitä mukaa, kun digitalisaatioaste kasvaa.

Korkea digitalisaatioaste edellyttää laitteita. Tietokoneiden ja muiden laitteiden hankinnoissa pyritään hyödyntämään uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Digitalisaatio antaa myös mahdollisuuksia vähentää tarpeettomia liikematkoja. Tapaamisia hoidetaan mahdollisuuksien mukaan etäyhteyksillä. Useimmilla toimistotyöntekijöillä on myös mahdollisuus tehdä osa viikosta etätyötä.

Ahola Specialin päästömittaamisen mahdollistavaa kehitystyötä on jatkettu edelleen vuonna 2023, ja tavoitteena on saada mittaustapa validoitua sekä päästöraportointi käynnistettyä vuoden 2024 aikana.

Panostuksemme kestävyyteen

OSAAMINEN
- Laatusertifikaatit
- Avustava teknologia
- Koulutus ja valmennus
- Sertifioidut kuljettajat

→ **Ekoajaminen**

OPTIMOITU KALUSTO
- Moderni kuorma-autoteknologia
- Korkean lastauskapasiteetin konseptit

→ **Pienempi polttoaineen kulutus ja enemmän hyötykuormaa**

Kokonais-ympäristö-tehokkuus

REAALIAIKAISET TOIMINNOT
- Dynaaminen logistiikka
- Liitettävyys
- Digitalisaatio
- Hukan minimointi

→ **Tuotannon tehokkuus**

ENERGIALÄHTEET
- Vaihtoehtoiset energialähteet
- Green km -palvelut
- Mitattavuus

→ **Vähemmän CO_2-päästöjä**

Uutta teknologiaa rengaspaineiden mittaamiseen: GoodYear Checkpoint

Aholan ponnistelut kohti entistä ympäristöystävällisempää kuljetusalaa eivät rajoitu päästöjen vähentämiseen. Teemme kestäviä valintoja monella eri sektorilla ajotavasta ja kuljetusten suunnittelusta lähtien aina merkittävämpiin investointeihin asti.

Ahola Transport investoi alkuvuonna 2023 GoodYear Checkpoint -laitteistoon, joka on päälle ajettava mittauslaite rengaspaineiden, renkaiden urasyvyyksien ja akselipainojen mittaamiseen. Sensoritekniikkaan perustuva mittauslaite auttaa pienentämään renkaiden kulumista optimaalisempien rengaspaineiden myötä ja parantaa osaltaan liikenneturvallisuutta. Laite on ensimmäinen laatuaan Suomessa. Mittauslaite toimii vuonna 2021 avatun suljettua vedenkierrätystekniikkaa hyödyntävän pesuasemamme yhteydessä Naantalin toimipaikassamme.

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: SOSIAALINEN VASTUU

Ihmiset

Vuosi 2023 Aholalla oli ennen kaikkea työntekijöihin sekä olosuhteisiin ja resursseihin panostamisen aikaa. Sosiaalisen vastuun teemat nousivat entistäkin tärkeämpinä ympäristövastuun rinnalle.

TOIMINTAMME YDIN on aina ollut ihmisläheinen asenne ja yrittäjähenki, ja nämä arvot tulevat ohjaamaan toimintaamme myös tulevaisuudessa. Tulevaisuudessa hyödynnämme vahvaa digitalisaatio-osaamista ja toimialan tuntemusta kokonaisvaltaisen ympäristötehokkuuden luomiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi jo nyt osaavan henkilöstön jatkokouluttamista sekä todellisten päästöjen seuraamista ja mittaamista ja asiakkaille raportoimista. Haluamme olla myös tulevaisuudessa toimialamme pioneeri, jota ohjaa vahva arvopohja. Aholan fokus on aina ollut ja tulee olemaan kuljettajissa, joita ilman yksikään kuorma ei liiku eivätkä pyörät pyöri. Jatkamme liiketoiminnan kehittämistä ja pyrimme tulevaisuudessakin olemaan niin asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden kuin työnhakijoiden ykkösvalinta.

Tunnistamme alalla vallitsevan kuljettajapulan olevan kasvava ongelma, ja teemme aktiivisesti töitä parantaaksemme mielikuvaa logistiikka-alasta. Vuonna 2022 teettämämme tutkimuksen mukaan 15–24-vuotiaat näkevät kuljettajan työn raskaana, vaarallisena ja yksinäisenä, sillä kotoa joutuu olemaan poissa välillä pitkiäkin aikoja. Moderni kuljettajan työ on kuitenkin kaukana vanhentuneista mielikuvista, sillä siihen liittyy entistä enemmän asiakaspalvelua, sosiaalisia tilanteita, ja alalla tarvitaan myös fyysistä kuntoja ja digitaitoja. Kuljetusala on kuitenkin paljon muutakin kuin pelkkiä kuljetuksia. Siihen kuuluu perinteisten tukitoimintojen lisäksi koko toimintajärjestelmän digitaalinen puoli, joka tarvitsee omat kehittäjänsä. Teettämämme tutkimus on antanut meille näkökulmaa siihen, miten logistiikka-alaa kannattaa markkinoida, ja miten voimme tehdä yrityksestämme halutun työpaikan.

Konsernissa toteutetaan kahdesti vuodessa työtyytyväisyyskysely, joka mittaa työntekijöidemme sitoutumista työhönsä ja työnantajaansa. Tulokset ovat olleet nousujohteisia jo vuosia, ja viimeisin kokonaistulos on 8,3 asteikolla yhdestä kymmeneen. Viimeisimmän, marraskuussa 2023, toteutetun kyselyn vastausprosentti oli 77 %, ja sen tuloksista käy ilmi, että työntekijämme arvostavat eniten mukavia työtovereita, työsuhteen varmuutta, mielekkäitä työaikoja sekä yrityskulttuuria hyvillä arvoilla.

Osaaminen ja laatu

Vuonna 2023 panostimme työntekijöidemme kouluttamiseen. Ahola Digital aloitti kuukausittaiset tietoturvakoulutukset vuonna 2022, jotka jatkuivat myös vuonna 2023. Konsernin IT-palvelut ovat kouluttaneet koko henkilöstöä julkaisemalla vuoden aikana säännöllisesti tietosuojaa ja tietoturvaa koskevia uutisartikkeleita intranetissämme. Vuonna 2023 on järjestetty yhteisiä koulutustilaisuuksia muun muassa ajoaikalainsäädäntöön, lähiesimiestyöhön, päästölaskentamalleihin ja ympäristöstandardeihin liittyen, minkä lisäksi työntekijät ovat kehittäneet omaa osaamistaan henkilökohtaisen koulutussuunnitelmansa mukaisesti. Jatkoimme Ahola Driver Certificate -ohjelmaa, joka kehittää kuljettajien taloudellisen ajon taitoja sekä asiakaspalveluosaamista. Kuljettajien saama reaaliaikainen palaute ja tuki ajotapojen kehittämiseksi vaikuttaa suoraan polttoaineenkulutukseen ja siten myös päästöihin.

Toimintaperiaatteemme, Ahola Way, tukee myös työntekijöiden kouluttamista yrityksen arvojen, politiikoiden ja työtapojen osalta. Ahola Way on osa työntekijöiden perehdytystä ja jatkuvaa koulutusta, jonka tarkoituksena on liiketoiminnan eettisyyttä ja ihmisoikeuksia koskevan tietämyksen ylläpito.

Uusien kuljettajien alalle siirtymisen helpottamiseksi olemme kehittäneet Ahola Academy -koulutusohjelman. Toiminnan käynnistämiseen on hankittu tarvittavat viranomaisluvat vuonna 2023, ja tavoitteena on, että vuoden 2024 aikana omasta koulutusohjelmastamme valmistuu ensimmäiset kuljettajat. Konseptin myötä voimme tarjota nopean ja kohdennetun koulutusväylän alalle. Kukin koulutettava suorittaa koulutusohjelman henkilökohtaisen osaamissuunnitelmansa mukaisesti, ja hänelle nimetään ”kuljettajakummi”, joka on uuden kuljettajan tukena myös uran alussa.

Työterveys ja -turvallisuus

Pyrimme varmistamaan työntekijöidemme turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn, missä tukenamme on ISO 45001 -standardin mukainen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen järjestelmä. Ahola-konsernin on oltava työympäristöpolitiikkamme mukaisesti hyvä ja turvallinen työpaikka, jossa tapaturmat, työperäiset sairaudet ja tartuntataudit ehkäistään ennalta. Työsuojelussa noudatetaan voimassa olevaa työympäristö- ja työsuojelulainsäädäntöä ja määräyksiä. Systemaattinen riskienhallinta koskee myös tartuntatauteja. Työterveyspalvelut auttavat työntekijöitä ylläpitämään terveyttään ja hyvää työergonomiaa. Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmämme kattaa koko henkilöstön.

Yrityksen johto ja esimiehet ovat vastuussa työterveydestä ja -turvallisuudesta ja edellyttävät työntekijöiltä voimassa olevien sääntöjen ja ohjeiden noudattamista vakiintuneiden prosessien ja työtapojen mukaisesti. Jokaisen on myös otettava henkilökohtaisesti vastuu omasta päivittäisestä työympäristöstään ja terveydestään, osallistuttava aktiivisesti riskien tunnistamiseen, raportointiin ja torjumiseen sekä kehitettävä jatkuvasti työympäristöään. Työturvallisuusohjeita on aina noudatettava kaikissa yhtiön toimipaikoissa. Asiakkaiden tiloissa on aina noudatettava asiakkaiden sääntöjä ja ohjeita. Torjumme tartuntatauteja kaikissa toiminnoissa MyCare-hallintajärjestelmällä.

Työntekijöiden sitouttaminen

Ahola-konserni tarjoaa työntekijöilleen lakisääteiset työterveys- ja turvallisuuspalvelut, minkä lisäksi henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan ilmoittamalla poikkeamista ja tekemällä parannusaloitteita sekä myös osallistumalla työterveyttä ja -turvallisuutta käsittelevien foorumien ja toimikuntien toimintaan.

Aholalla myös kannustetaan työntekijöitä elämään aktiivista ja liikunnallista arkea. Työntekijöitä on kannustettu tähän kuntoilutempauksilla, kuten esimerkiksi mahdollistamalla osallistuminen Kilometrikisaan, jossa osallistujat rekisteröivät kilpailujärjestelmään kesän aikana polkupyö-

rällä kuljetut kilometrit. Suomen toimintojen jatkuvassa työsuhteessa oleville on tarjolla myös polkupyöräetu, jonka avulla pyörän voi hankkia verovapaasti. Epassi on yksi arvostetuimmista työsuhde-eduistamme. Epassin eduilla työntekijät voivat edistää omaa hyvinvointiaan vapaa-ajalla omien mieltymyksiensä mukaisesti esimerkiksi liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita hyödyntämällä.

Kuljettajiemme hyvinvoinnin tukeminen on meille itsestään selvä valinta. Kuljettajat ovat toimintamme selkäranka ja vastuullisen logistiikan toteuttaminen ilman heitä on mahdotonta. Juuri siksi haluamme monin eri tavoin pyrkiä edistämään heidän hyvinvointiaan, ammattitaitoaan ja osaamistaan. Haluamme myös osallistaa kuljettajat mukaan heitä ja heidän työolojaan koskevaan päätöksentekoon.

Kuljettajien hyvinvointia tukeviin olosuhteisiin on panostettu myös vuonna 2023. Naantaliin rakentui vuoden 2023 aikana varsin poikkeukselliset sosiaalitilat kuljettajille. Trucker's Village -kokonaisuus käsittää nyt vuonna 2022 avatun ulkokuntosalin lisäksi myös Trucker's Span ja Servicen, joissa kuljettajille on tarjolla nykyaikaiset ja siistit peseytymistilat, nuotiopaikka, pyykinpesumahdollisuudet ja järjestelmä, jonka avulla kuljettajat voivat vastaanottaa lähetyksiä Post Pick Up -automaattiin. Trucker's Villagen toimintojen kehittämistä jatketaan myös vuonna 2024.

Kuljettajille on myös tarjolla henkilökohtaista ja luottamuksellista keskusteluseuraa, sillä heille on nimetty oma keskustelukaveri. Keskustelukaveri on tavattavissa kasvokkain Naantalissa noin kerran kuukaudessa, mutta kuljettajat voivat ottaa häneen yhteyttä sähköpostitse ja puhelimitse koska tahansa. Keskustelukaveri-toiminnasta saatu palaute on ollut myönteistä, ja toiminta tulee jatkumaan myös vuonna 2024.

Ahola Transportin henkilöstö pyrkii myös tasaisesti tapaamaan kuljettajia luontevan ja sujuvan yhteistyön takaamiseksi. Syksyisin Naantalin toimipaikassa järjestettävä Trucker's Evening tarjoaa molemminpuolisen mahdollisuuden keskustella ajankohtaisista aiheista ja tavata rennoissa merkeissä hyvän ruuan, musiikin ja aktiviteettien parissa. Trucker's Evening järjestetään vuonna 2024 kymmenettä kertaa.

Työntekijöiden hyvinvointi tulee pysymään Aholan fokuksessa myös vuonna 2024. Vuonna 2022 perustettu työhyvinvointifoorumi jatkoi toimintaansa vuonna 2023, ja kehitti henkilöstön mahdollisuuksia osallistua terveyttä edistävään toimintaan. Työhyvinvointia tukevat tyhy-päivät ovat myös esimerkki työajalla tapahtuvasta terveyttä edistävästä toiminnasta.

Riskinhallinta

Työympäristöstä aiheutuvia riskejä hallitaan ja työtapaturmia ja työperäisiä sairauksia torjutaan riskinarvioinneilla. Vakiomuotoisessa riskinarviointimenettelyssämme käydään läpi mahdolliset tapaturmien lähteet, selvitetään voiko vaaran poistaa, ja jos ei, mitä ennaltaehkäiseviä tai suojaavia toimenpiteitä on tarjolla vaaran pienentämiseksi. Työterveys- ja turvallisuusjohtajan järjestämä terveyttä ja turvallisuutta koskeva riskinarviointi tehdään joka toinen vuosi. Jokaisella segmentillä ja toimipaikalla on omat työsuojelutoimikuntansa, jotka vastaavat työympäristön arvioinneista, häiriötekijöiden tunnistamisesta sekä tekevät aloitteita asioiden parantamiseksi.

Työympäristöä ja turvallisuutta koskevilla aloitteilla pyritään aktiivisesti ehkäisemään tapaturmia ja kehittämään uusia ratkaisuja. Arvioinneissa tarkastellaan myös työntekijöiden tasavertaisuutta sekä kuntoilumahdollisuuksia. Toimikunnat tapaavat neljästi vuodessa.

Ihmisoikeudet

Ahola pyrkii myös vaikuttamaan positiivisesti yhteiskunnan kehitykseen tukemalla ihmisoikeuksia, torjumalla kaikenlaista syrjintää ja osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Toimintaperiaatteidemme perustana on YK:n ihmisoikeuksien julistus ja Kansainvälisen työjärjestön ILOn julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Politiikoissamme kielletään pakkotyö ja lapsityövoiman käyttö sekä annetaan tuki työntekijöiden järjestäytymisvapaudelle ja kollektiiviselle neuvotteluoikeudelle. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti riippumatta sukupuolesta, iästä, syntyperästä, uskonnosta, vakaumuksesta, terveydentilasta tai vajaakuntoisuudesta. Kaikenlainen häirintä, syrjintä ja uhkaava käytös työpaikalla on kielletty, ja jokaisen ihmisarvoa, koskemattomuutta ja oikeuksia on kunnioitettava. Aholassa on määritelty politiikat, joiden tarkoituksena on suojella työntekijöiden ja muiden sidosryhmien ihmisoikeuksia.

Työajat ja palkkaus noudattavat kansallista lainsäädäntöä. Suomen kaltaisessa modernissa yhteiskunnassa, jossa myös kansallinen lainsäädäntö suojaa ihmisoikeuksia, ihmisrikkomusten riski on matala. Ihmisoikeusasioiden hallinta Aholassa nojaa kansalliseen lainsäädäntöön sekä YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön ILOn julistuksissa esitettyihin eettisiin periaatteisiin. Ahola-konsernissa on käytössä EU-direktiivin mukainen ns. whistleblowing-järjestelmä, ja konsernissa laaditaan joka toinen vuosi tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain mukainen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Seuraava päivitys suunnitelmaan tehdään vuonna 2024.

Suomi katsotaan yhdeksi maailman tasa-arvoisimmista maista, mutta edelleen kaikilla aloilla pyritään tekemään työtä, jotta kaikilla olisi yhdenvertaiset mahdollisuudet työelämässä työnhakijan taustasta riippumatta. Mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista nimettömänä alentaa vakavien työoikeus- ja ihmisoikeusrikkomusten julkituomisen kynnystä.

Politiikoidemme tarkoituksena on ehkäistä ihmisoikeusrikkomuksia, ja osa tätä ennaltaehkäisevää järjestelmää ovat vuosittaiset riskinarvioinnit. Viime vuonna ei tullut ilmi lainkaan häirintä- tai syrjintätapauksia.

Alihankkijoiden kanssa tehdään toiminnan eettisyyden ja ihmisoikeustilanteen arviointi ennen toimitussopimuksen allekirjoittamista, ja asiaan palataan vuosittaisissa keskusteluissa. Yhteistyön aloittaminen ja jatkaminen edellyttää alihankkijoiltamme omaa toimintaamme vastaavien eettisten periaatteiden noudattamista.

Yhteisö

Tiedostamme, että toiminnallamme on suoria vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan. Pystymme konsernina tarjoamaan työtilaisuuksia kaikilla toiminta-alueillamme sekä satojen alihankkijoiden palveluksessa Pohjoismaissa, Baltiassa ja Keski-Euroopan maissa. Tuemme taloudellisesti vähäosaisia ihmisryhmiä sekä paikallisia yhdistyksiä ja junioriurheilua. Sponsorointifoorumimme käsittelee kaikki tukipyynnöt päätösten asianmukaisen kirjaamisen ja päätöksenteon läpinäkyvyyden takaamiseksi. Vuonna 2022 alkanut Ukrainan sota koskettaa edelleen monia. Ahola on tarjonnut humanitääristä apua alueelle kuljetusten muodossa esimerkiksi toimittamalla avustusjärjestöjen keräämiä elintarvikkeita, vaatteita ja muita hyödykkeitä Ukrainaan.

Ahola-konsernissa on luonnollinen intressi edistää liikenneturvallisuutta ja kantaa vastuuta liikenneturvallisuuskasvatuksesta. Ahola Transport ja Ahola Special tavoittivat syksyllä 2023 noin 1 300 lasta liikennekasvatuksen merkeissä Kokkolassa, Naantalissa ja Nykvarnissa. Tapahtumien yhteydessä esikoululaiset ja ykkösluokkalaiset pääsivät havainnoimaan konkreettisesti, miten kuljettaja näkee omalta penkiltään jalankulkijat ja muut tielläliikkujat. Lapsille opetettiin myös, kuinka raskaiden ajoneuvojen läheisyydessä tulee toimia ja liikkua. Tapahtumasta saatu palaute oli erittäin myönteistä, ja jo useana vuonna toteutettu Ahola Traffic Safety Days -konsepti saa jatkoa myös vuonna 2024.

Aholan kestävän kehityksen työn tarkoituksena ei ole pelkästään Aholan oma vastuullisuus, vaan tavoitteena on myös etsiä keinoja viedä ympäröivän yhteiskunnan kehitystä kestävään suuntaan. Kutsuimme lokakuussa 2023 Kokkolassa koolle suurteollisuuden ja muiden paikallisten yritysten edustajia keskustelemaan vastuullisen logistiikan ratkaisuista. Uskomme, että yhteisellä kehitystyöllä voimme yhdessä löytää moderneja ratkaisuja tulevaisuuden haasteisiin.

Esimerkiksi Ahola Specialin kuljetusten avulla maahan saadaan lisää tuulivoimaloita. Ahola Digitalin luomat ohjelmistoratkaisut ja päästöraportointi auttavat Aholan omien liiketoimintasegmenttien lisäksi myös muita yrityksiä raportoimaan toteutuneita kuljetuspäästöjä. Tutkimus- ja kehitystoimintomme FutureLab tutkii, kehittää ja innovoi koko alaa kehittäviä moderneja ratkaisuja.

Asiakkaat

Me uskomme yhteistyöhön. Asiakassuhteen avoimuus on olennainen osa asiakaskokemustamme. Haluamme, että yhteistyö kanssamme tuntuu asiakkaistamme turvalliselta. Pyrimme myös minimoimaan kaikenlaiset haittatekijät jatkuvalla viestinnällä, toiminnan jatkuvalla parantamisella ja asianmukaisella tietoturvalla.

Vuonna 2023 emme saaneet lainkaan asiakkaan henkilötietoihin kohdistuvista tietosuojaloukkauksista tai asiakastietojen menettämisestä johtuvia reklamaatioita. Haluamme tarjota asiakkaillemme logistiikkajärjestelmien parhaan tietoturvatason. Tietoturva onkin yksi digitaalisen logistiikan tärkeimpiä kehityskohteita.

Vuonna 2023 Ahola Digitalin fokuksessa oli työntekijöiden tietoturvakoulutus sekä tietoturvapolitiikoiden ja -prosessien kehittäminen.

>>> KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA: HYVÄ HALLINTOTAPA

Vastuullinen liiketoiminta

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

16 RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO

Ahola-konserni on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan, kattaen taloudellisen, ympäristöllisen ja yhteiskunnallisen vastuun. Vuonna 2023 keskityimme vakaaseen talouskasvuun, eettiseen liiketoimintaan ja kestävien toimitusketjujen hallintaan sekä sitouduimme vastuullisuuteen kaikilla toiminnan tasoilla.

Hyvä hallintotapa

Ahola-konserni kantaa toiminnastaan sekä taloudellista, ympäristöllistä että yhteiskunnallista vastuuta määrittelemällä arvot, politiikat ja toimintaohjeet, joita kaikkien työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden on noudatettava. Edellytämme yhteistyötä kanssamme tekeviltä yrityksiltä eettisiä liiketoimintakäytäntöjä ja mitattavaa edistymistä ympäristövastuussa ja taloudellisessa ja yhteiskunnallisessa vastuussa sekä alihankkijoidensa kouluttamista ja näiden toiminnan seuraamista. Käytämme vastuullisista, eettisistä toimintatavoistamme nimitystä Ahola Way. Arvomme – kokonaisvastuu, avoimuus ja yksilön kunnioittaminen – ovat kaiken työmme ja eettisen liiketoiminnan perusta. Työtämme ohjaavat politiikat perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen ja Kansainvälisen työjärjestön ILOn julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Noudatamme kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä ja toimintaamme ohjaavia vaatimuksia. Ahola-lalla on nollatoleranssi kaikenlaiselle korruptiolle, lahjonnalle ja kiristykselle. Arvostamme toiminnassamme avoimuutta ja uskomme objektiiviseen päätöksentekoon, joka perustuu yrityksen tosiasiallisiin etuihin ja eturistiriitojen

välttämiseen. Kaikki konsernimme liiketoimintasegmentit tekevät vuosittain olennaisuusarvioinnin, jossa tunnistetaan tärkeimmät ympäristöön sekä taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen toimintaympäristöön liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Vuonna 2023 vastuullisen liiketoimintamme fokuksessa on vakaa taloudellinen kasvu ja eettinen, lakien ja määräysten mukainen liiketoiminta, tietoturvan edistäminen sekä kestävä toimitusketjujen hallinta.

Liiketoiminnan eettisyys

Yritystoiminnan vastuullisuus merkitsee kaikkien toimintaa koskevien juridisten ja eettisten näkökohtien huomioon ottamista. Perustimme vuonna 2021 erillisen Compliance-tiimin, jonka tehtävä on valvoa lakien ja muiden vaatimusten noudattamista sekä varmistaa, että toimintamme on eettisesti moitteetonta. Hallinnoimme toimintamme tuloksia sisäisillä auditoinneilla. Käytössä on myös ilmoitusjärjestelmä, jonka kautta kuka tahansa sidosryhmiimme kuuluva henkilö voi ilmoittaa nimettömästi yritysetiikkaamme tai toimintaamme liittyvistä mahdollisista rikkomuksista tai muista olennaisista huolenaiheista, joihin he toivovat meidän tarttuvan mahdollisten epäkohtien oikaisemiseksi. Compliance-tiimimme käsittelee sisäisesti tämän ns. Whistleblowing-järjestelmän kautta saadut nimettömät ilmoitukset ja ottaa prosessiin mukaan asianmukaiset johtoportaaseen kuuluvat henkilöt. Järjestelmä on ollut käytössämme kaksi vuotta, ja voimme ilolla todeta, ettei sen kautta ole tullut ilmoituksia olennaisista epäkohdista. Otamme vakavasti mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset, korruptiotapaukset sekä asiattoman kilpailunvastaisen toiminnan. Ihmisoikeuksia ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevat politiikat on esitetty toimintaperiaatteissamme (Ahola Way). Kaikille uusille työntekijöille ja alihankkijoille järjestetään osana perehdytystä Ahola Way -koulutus, jossa heille ohjeistetaan politiikkamme, arvomme ja toimintatapamme.

Taloudelliset tulokset

Vuotta 2023 leimasivat monenlaiset globaalit kriisit, korkea inflaatio, kohonnut korkotaso sekä muut toimintaympäristön muutokset. Taloustilanne on heijastunut myös Ahola-konsernin liiketoimintaan.

Haasteellisen vuoden aikana Ahola Transport onnistui kasvattamaan hieman liikevaihtoaan ja liikevoittoaan verrattuna vuoteen 2022. Vuoden aikana maantiekuljetuksiin keskittynyt liiketoimintasegmentti on kohdannut haasteita polttoaineen, kuljetuspalveluiden ja oman henkilöstön edelleen kohonneitten kustannusten takia. Kuljetusalalla on vallinnut kova hintakilpailu, mutta Ahola Transport onnistui kaikesta huolimatta säilyttämään asiakkuuksiaan pitkäaikaisten asiakassuhteiden ja vahvan luottamuksen myötä, ja toisaalta myös uusasiakashankinta on ollut aktiivista ja tehokasta.

Ahola Specialilla oli vahva alkuvuosi, mutta hieman haasteellinen syksy. Ahola Special investoi vuoden aikana kalustoon, joka tukee muun muassa tuulivoimalogistiikkaa. Jyväskylään avattiin uusi toimisto, ja sinne rekrytoidut työntekijät ovat vahvistaneet erityisesti Euroopan markkina-alueelle suuntautuvaa toimintaa. Uusi Ahola Engineering -palvelu käynnistettiin niin ikään vuonna 2023, ja se on saanut myönteisen vastaanoton.

Vuoden aikana Ahola Digital on panostanut konsernin IT-ratkaisujen kehittämiseen, mutta jatkanut myös panostuksia matkustajaliikenteen SaaS-kokonaisratkaisuihin. Vuoden aikana yhtiö on saanut uusia asiakkuuksia matkustajaliikenteeseen ja kehitys on ollut positiivista.

Taloudelliset riskit

Maailman kriisitilanteet, erityisesti Lähi-Idän tilanne ja Ukrainan sota, muodostavat konsernin liiketoiminnalle riskejä, vaikka konsernilla ei ole suoraa yhteyttä Venäjän tai Ukrainan markkinoihin. Konfliktit vaikuttavat Aholaan epäsuorasti asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kautta. Konfliktit heiluttavat taloussyklejä, ja aiheuttavat siten riskejä liiketoiminnalle. Ahola-konserni suojautuu taloudellisilta riskeiltä tehostamalla omaa toimintaansa sekä sopeutumalla joustavasti kulloisiinkin olosuhteisiin.

Markkinatilanne ja siitä aiheutuvat riskit voivat muuttua nopeasti johtuen maailmanpoliittisen tilanteen ja maailmantalouden kasvavasta epävakaudesta, mikä saattaa äkisti vaikuttaa konsernin palveluiden kysyntään.

Muita riskejä ovat maantiekuljetuksiin liittyvät ennakoimattomat onnettomuudet ja kalustovauriot. Näitä riskejä ehkäistään kouluttamalla henkilöstöä sekä ylläpitämällä modernia kalustoa ja kattavaa vakuutusturvaa sekä noudattamalla asianmukaisia turvallisuusmääräyksiä. Ajoneuvoihin on hankittu liikenneturvallisuutta parantavaa ja kuljettajan työtä helpottavaa varustusta. Konserni suojautuu lainarahoitukseen liittyviltä taloudellisilta riskeiltä koronvaihtosopimuksen avulla. Hallitus valvoo yhtiön riskinhallintaa ja osallistuu sen kehittämiseen.

Tulevaisuuden näkymät

Ahola-konsernin hallitus arvioi, että perinteisten maantiekuljetusten kysyntä kasvaa vuonna 2024 edellisvuoteen verrattuna. Erikoiskuljetusliiketoiminnalla on hyvät kasvunäkymät vuodelle 2024, ja volyymien odotetaan kasvavan. Myös matkustajaliikenteen odotetaan kasvavan vuonna 2024.

Hallitus arvioi, että kustannusten nousu jatkuu vuonna 2024 ja aiheuttaa merkittävästi korkeampia kustannuksia vuoteen 2023 verrattuna. Hallitus arvioi sekä liikevaihdon että liikevoiton laskevan hieman edelliseen vuoteen verrattuna.

Tutkimus- ja kehitysinvestoinnit

Ekologisesti ja yhteiskunnallisesti kestävien kuljetusratkaisujen kysyntä kasvaa jatkuvasti niin asiakkaiden kuin viranomaisten taholta. Tämä vaatii modernisoimaan logistiikkaa jatkuvasti sekä kehittämään uusia digitaalisia ratkaisuja toiminnan tehostamiseen. Ahola kehittää aktiivisesti uusia ympäristöystävällisiä työtapoja sekä logistiikkaa tehostavia teknisiä ratkaisuja. Investoimme vuosina 2021–2023 merkittävästi Ahola Transportin ja Ahola Digitalin TKI-projekteihin, joihin saimme vuonna 2023 myös rahoitusta EU:lta ja Business Finlandilta.

Verot

Ahola-konsernilla on toimintaa Suomen lisäksi useissa muissakin maissa, esimerkiksi Ruotsissa, Virossa ja Puolassa. Luomme arvoa paikallisyhteisöille maksamalla veroja näihin maihin. Verot maksetaan siihen maahan, jossa toiminta tapahtuu ja jossa tuloa muodostuu. Toiminnassa noudatetaan kyseisten maiden lainsäädäntöä ja verotuskäytäntöjä, esimerkiksi arvonlisäverotuksessa. Ahola-konserni hoitaa veroasiat kansallisen lainsäädännön mukaisesti, ja verotuksesta pidetään tarkasti kirjaa. Tietojen paikkansapitävyys ja lainmukaisuus varmistetaan riippumattoman osapuolen taloushallintoauditoinneilla. Noudatamme jatkossakin verotuksen osalta kansallisia lakeja ja määräyksiä.

Tietosuoja

Aholassa käsitellään laajasti erilaisia työntekijöitä, alihankkijoita, asiakkaita ja muita yksityishenkilöitä koskevia tietoja. Seuraamme tietosuojan toteutumista kaikessa toiminnassa sisäisillä auditoinneilla sekä ohjeistamme ja koulutamme työntekijät sekä sitoutamme alihankkijat asianmukaisiin tietosuojakäytäntöihin. Vuotuisen tietosuoja-auditoinnin raportin laatii riippumaton auditoija, joka myöntää Aholalle sertifikaatin yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR-)vaatimusten mukaisesta GDPR-kelpoisuudesta. GDPR-kelpoisuuden ylläpito vaatii työtä, mutta sen tuloksena voidaan todeta, että Ahola-konsernin yhtiöissä ei sattunut lainkaan tietosuojarikkomuksia vuonna 2023. Tietosuojaa koskevaa työtä jatketaan lisäämällä toimintojen GDPR-asioiden sisäisten auditointien säännöllisyyttä.

Vastuullisuus toimitusketjuissa

Vastuullinen liiketoiminta ottaa huomioon koko toimitusketjun. Koska toimintamme nojaa isolta osin alihankkijoihin, toimintatapamme ja arvomme on pystyttävä kommunikoimaan heille yhtä tehokkaasti kuin omille työntekijöille. Työtapamme ja arvomme sisällytetään uusien alihankkijoiden koulutuksiin ja sopimuksiin, jotta he pystyvät tehokkaasti omaksumaan oikeat toimintatavat sekä ihmisoikeuksia ja liiketoiminnan eettisyyttä koskevat politiikkamme. Kaikki kuljettajat saavat esimerkiksi taloudellisen ajotavan koulutuksen. Digitaalisissa palveluissa edellytämme palveluntarjoajiltamme kestävän kehityksen mukaista toimintaa.

Tavoitteemme vuodelle 2023 on ylläpitää toimitusketjujemme kestävyys korkealla tasolla. Suunnittelemme myös nykyisten alihankkijoiden ja näiden ihmisoikeus- ja eettisyyspolitiikoiden auditointien liittämistä vuotuisiin kehityskeskusteluihin. ●

Raportointikäytäntö

Raportointiväli ja yhteystiedot

Tämän kestävyysraportin raportointijakso on tilikauden kanssa yhdenmukainen: kalenterivuosi 1.1.–31.12.2023. Tämä on Ahola-konsernin toinen kestävyysraportti. Konsernin johtoryhmä kävi raportin läpi ja hyväksyi sen sisällön ennnen julkaisua 26.3.2024 pidetyssä kokouksessa, ja hallitus vahvisti sen 27.3.2024.

Mahdolliset raporttia tai konsernimme kestävän kehityksen toimintaa koskevat kysymykset voi lähettää osoitteeseen **info@aholagroup.com**.

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI (Global Reporting Initiative) on riippumaton kansainvälinen järjestö, joka auttaa yrityksiä ja muita organisaatioita kantamaan vastuuta toimintansa vaikutuksista tarjoamalla näiden käyttöön kansainvälisesti vertailukelpoisia käytäntöjä vaikutusten raportointiin. GRI-standardien avulla organisaatio pystyy raportoimaan olennaisimmat vaikutuksensa talouteen, ympäristöön ja ihmisiin, mukaan lukien ihmisoikeudet ja organisaation menettelyt vaikutusten hallitsemiseksi. GRI-sisältöhakemistossa organisaation raportointia verrataan GRI-standardeihin ja osoitetaan, mistä käyttäjä löytää tarvitsemansa tiedon. Tämän raportin GRI-sisältöhakemisto on sivuilla 60–61.

Ympäristövaikutusten tunnusluvut

Ympäristövaikutusten arvot perustuvat Ahola Transportin vuoden 2023 ympäristöraporttiin. Raportti esittää Ahola Transportin toimittamien kuljetuspalveluiden aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt. Tässä raportissa ilmoitetut kasvihuonekaasupäästöt on laskettu EN 16258 -standardin mukaisesti. Ympäristöraportti on luettavissa kokonaisuudessaan Aholan materiaalipankissa: www.aholatransport.com/fi/materiaalipankki/

Päästöt

Ahola Transportin kaikkien markkina-alueiden maantiekuljetuspalveluiden hiilidioksidipäästöt.

VUOSI	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tank to wheel -päästöt Grammaa CO_2e per t.km	36,69	33,89	31,15	28,84	27,95	27,69	27,27
Elinkaari Grammaa CO_2e per t.km	46,16	44,12	41,39	39,19	38,21	38,18	38,89

Organisaation ulkopuoliset päästöt

Ahola Transportin maantiekuljetuksiin liittyvän meriliikenteen päästöt.

VUOSI**	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tank to wake -päästöt Grammaa CO_2 per t.km*	–	–	–	112,07	106,7	103,2	132,9

* Painotettu keskiarvo, perustuu lauttayhtiöiden ilmoittamiin päästötietoihin.
** Vuotta 2020 edeltävää dataa ei ole.

Organisaation oma energiankulutus

Ahola Transportin kaikkien markkina-alueiden maantiekuljetuspalveluiden energiankulutus.

VUOSI	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tank to wheel -päästöt Energiankulutus, MJ per t.km	0,521	0,507	0,480	0,459	0,449	0,450	0,466
Elinkaari Energiankulutus, MJ per t.km	0,700	0,699	0,673	0,654	0,642	0,648	0,684

Uusiutuvan energian osuus maantiekuljetuksissa

Biopohjaisten polttoaineiden osuus maantiekuljetusten kokonaispolttoaineenkulutuksesta kaikilla markkina-alueilla (%).

VUOSI*	2015	2018	2019	2020	2021	2022	2023
HVO	–	–	–	16,8	17,6	18,7	22,8
Diesel	–	–	–	83,2	82,4	81,3	77,2

* Vuotta 2020 edeltävää dataa ei ole.

GHG-protokolla

ILMASTOVAIKUTUSTEN HALLINTA on olennainen osa vastuullisuusstrategiaamme. Käytämme ilmastovaikutustemme arviointiin ja raportointiin kansainvälistä GHG-protokollaa, joka jakaa päästöt kolmeen kategoriaan: Scope 1, 2 ja 3.

Päästöjen luokittelu auttaa yrityksiä hahmottamaan merkittävimmät päästölähteet ja kehittämään toimintaansa ympäristöystävällisemmäksi. Päästömittauksessa on vakiintunut tapa ilmoittaa kasvihuonekaasujen ilmastovaikutukset muutettuina hiilidioksidin ekvivalentiksi (CO2e), mikä helpottaa päästöjen vertailtavuutta ja kokonaisvaikutusten arviointia.

SCOPE 1 kattaa suorat päästöt, kuten yrityksen oma energiantuotanto ja polttoaineenkulutus. Tämän luokan päästölähteitä yritys pystyy tyypillisesti helpoiten kontrolloimaan.

SCOPE 2 sisältää epäsuorat päästöt, jotka johtuvat ostetun energian tuotannosta. Tämä käsittää ostetun sähkön, lämmön, höyryn tai viilennyksen tuotannosta aiheutuvat päästöt.

SCOPE 3 puolestaan kattaa muut epäsuorat päästöt, kuten hankintojen ja kuljetusten aiheuttamat päästöt.

Konsernin kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti jaoteltuna

Total tCO_2e

BASE YEAR 2022	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3*	TOTAL
Ahola Group	5,65	1,76	20,37*	27,78
Ahola Transport	1 327,12	40,16	32 429,26*	33 796,54
Ahola Special	520,18	6,46	361,36*	888,00
Ahola Digital	0,00	0,52	0,21*	0,73
Total tCO_2e	**1 852,96**	**48,90**	**32 811,20***	**34 713,05**

2023	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3*	TOTAL
Ahola Group	4,87	1,58	9,93*	16,38
Ahola Transport	1 463,43	36,26	29 260,74*	30 760,43
Ahola Special	667,26	11,06	459,33*	1 137,65
Ahola Digital	0,00	0,09	0,03*	0,12
Total tCO_2e	**2 135,56**	**48,99**	**29 730,03***	**31 914,58**

* Scope 3 -päästöjen määrä kattaa tällä hetkellä vain sopimusliikennöitsijöidemme polttoaineenkulutuksen.

Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Muiden kuin taloudellisten tietojen laskentaperiaatteet – sosiaalisen vastuun tunnusluvut.

SOSIAALISEN VASTUUN tunnuslukujen laskennassa on otettu huomioon organisaation ja tytäryhtiöiden kaikki työntekijät, ei kuitenkaan alihankkijoita. Työntekijöiden määrä on henkilöstön kokonaismäärä katsauskauden lopussa 31.12.2023.

Alle 30-vuotiaiden isompi vaihtuvuus selittyy kausivaihtelulla, sillä vakinaisten työntekijöiden lomakaudella töissä on tavallisesti opiskelijoita. Nollatuntisopimukset ja muut osa-aikaiset työsuhteet perustuvat kyseisten työntekijöiden omiin (esim. opiskelusta johtuviin) toiveisiin ja tarpeisiin – yhtiöllä ei muutoin ole varsinaisia osa-aikaisia tehtäviä.

Työterveys- ja -turvallisuustiedot on laskettu muuttamalla työntekijöiden määrä vastaavaksi kokoaikaisten työsuhteiden määräksi (full-time equivalent, FTE). Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä, raportoitavien työtapaturmien määrä ja vakavien työtapaturmien määrä raportoidaan konserniyhtiöiden työntekijöille raportointijakson aikana sattuneiden tapaturmien kokonaismääränä.

TYÖLLISTÄVÄ VAIKUTUS	KONSERNI YHTEENSÄ	IKÄRYHMÄ		
		ALLE 30 V.	30–50 V.	YLI 50 V.
Työntekijöitä yhteensä	**250**	46	149	55
Uusia työntekijöitä	**39**	16	20	3
Päättyneet työsuhteet	**30**	10	14	6
Työntekijöiden vaihtuvuus (%)	**12**			

TYÖSUHTEEN TYYPPI	KONSERNI YHTEENSÄ	SUKUPUOLI		ALUE	
		NAISET	MIEHET	SUOMI	MUUT MAAT (RUOTSI, VIRO, PUOLA) YHTEENSÄ
Toistaiseksi	**231**	53	178	175	56
Määräaikaisia	**11**	8	3	11	0
Nollatuntisopimus	**8**	2	6	8	0
Kokoaikainen	**226**	51	175	170	56
Osa-aikainen	**24**	12	12	24	0
Työntekijöitä yhteensä	**250**				

HALLINTOELINTEN MONIMUOTOISUUS %	SUKUPUOLI		IKÄRYHMÄ		
	NAISET	MIEHET	ALLE 30 V.	30–50 V.	YLI 50 V.
Konsernin hallitus	0	100	0	2	2
Konsernijohto	20	80	0	2	3

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS	2022	2023
Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä	0	0
Raportoitavien työtapaturmien määrä	16	14
Vakavien työtapaturmien määrä	0	0
Sairauspoissaolot (päivää/FTE)	0,38	0,37
Työtuntien määrä	466 272	467 592

GRI-sisältöhakemisto

STATEMENT OF USE	Ahola Group on raportoinut tässä GRI-sisältöhakemistossa esitetyt tiedot GRI-standardien viitekehyksen mukaisesti ajalta 1.1.–31.12.2023.
GRI 1 USED	GRI 1: Perustelut 2021

GRI STANDARDI	SELVITYS	SIVU
GRI 2: Yleiset selvitykset 2021	2-1 Organisaation tiedot	38–39
	2-2 Organisaation kestävyysraportoinnissa mukana olevat yksiköt	38
	2-3 Raportointijakso, raportontiväli ja yhteystiedot	55
	2-5 Ulkoinen varmentaminen	Ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	38, 40–41
	2-7 Työntekijät	41, 59
	2-8 Työntekijät, jotka eivät ole organisaation palveluksessa	41
	2-9 Hallinton rakenne ja muodostaminen	41
	2-10 Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta	41
	2-11 Korkeimman hallintoelimen puheenjohtaja	41
	2-12 Korkeimman hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnassa	42
	2-13 Vastuun delegointi vaikutusten hallinnasta	42
	2-14 Korkeimman hallintoelimen rooli kestävyysraportoinnissa	42
	2-15 Eturistiriidat	53
	2-16 Kriittisten huolenaiheiden viestintä	53
	2-17 Korkeimman hallintoelimen yhteinen tietämys	42
	2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	34, 36
	2-23 Sitoumukset politiikkoihin	42–43
	2-24 Politiikat ja sulauttaminen yrityksen strategiaan ja toimintaan	42–43
	2-25 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	43
	2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseksi ja huolenaiheiden esiin tuomiseksi	43
	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	43
	2-29 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa	43
	2-30 Työehtosopimukset	50
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi	43
	3-2 Luettelo olennaisista aiheista	43
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	43
GRI 201: Taloudellinen suorituskyky 2016	201-1 Suoraan tuotettu ja jaettu taloudellinen arvo	53–54
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	54
	201-4 Hallitukselta saatu taloudellinen tuki	53
GRI 205: Korruptiovastaisuus 2016	205-1 Toiminnot, joissa arvioidaan korruptioon liittyviä riskejä	43, 53
	205-2 Viestintä ja koulutus korruption vastaisista politiikoista ja menettelyistä	49, 53
GRI 207: Verotus 2019	207-1 Lähestymistapa verotukseen	54
	207-2 Verotuksen hallinta, valvonta ja riskienhallinta	54
	207-3 Sidosryhmävuorovaikutus ja huolenaiheiden hallinta verotukseen liittyen	54
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energiankulutus organisaatiossa	56–57
	302-3 Energiatehokkuus	56–57
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	56–57
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018	303-1 Vuorovaikutus veden kanssa jaettuna resurssina	47
	303-2 Vesistöpäästöihin liittyvien vaikutusten hallinta	47
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	56–57
	305-2 Energian epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	56–57
	305-3 Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	56–57
	305-4 Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	56–57
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	56–57
GRI 308: Toimittajien ympäristö-arvioinnit 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka on seulottu ympäristökriteerien perusteella	54
GRI 401: Työllisyys 2016	401- 1 Uudet työntekijät ja työntekijöiden vaihtuvuus	59
	401-2 Etuudet, jotka on tarjottu kokoaikaisille työntekijöille, mutta ei määräaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	49–50
GRI 403: Työterveys ja turvallisuus 2018	403-1 Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä	49
	403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapahtumien tutkinta	49
	403-3 Työterveyspalvelut	49
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys- ja turvallisuusasioissa	49
	403-5 Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	49–50
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	49–50
	403-7 Liiketoimintaan suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen	49–50
	403-8 Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	59
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	59
	403-10 Työhön liittyvät sairaudet	59
GRI 404: Koulutus ja kurssit 2016	404-2 Ohjelmat työntekijöiden taitojen päivittämiseksi ja siirtymäapuohjelmat	49
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	59
GRI 413: Paikallisyhteistöt 2016	413-1 Toiminnot, joissa on paikallisyhteisön osallistuminen, vaikutusten arviointi ja kehitysohjelmat	59
GRI 414: Toimittajien sosiaaliset arviot 2016	414-1 Uudet toimittajat, jotka on seulottu sosiaalisten kriteerien perusteella	51, 54
GRI 418: Asiakasyksityisyys 2016	418-1 Perustellut valitukset asiakkaan yksityisyyden loukkauksista ja asiakastietojen menetyksistä	51, 54

LEVEÄ
EUA-432

AHOLA

WAY AHEAD

KOKKOLA
+358 20 7475 111
Indolantie 33
67701 Kokkola

NAANTALI
+358 20 7475 359
Aholankatu 7–9
21100 Naantali

JYVÄSKYLÄ
+358 20 7475 500
Mattilanniemi 8
40100 Jyväskylä

NYKVARN, RUOTSI
+46 8 5549 0840
Högledsvägen 9
15535 Nykvarn

TALLINNA, VIRO
+358 20 7475 890
Vesse 5
11415 Tallinna

JANKI, PUOLA
+48 222 453 033
Aleja Krakowska 38
05-090 Janki